

1984

40

2024

't Herdertje

■ 40 jaar thuis in kinderopvang

Inge Gerlach over 40 jaar kinderopvang 't Herdertje:

**"Verplaats je in het kind
en je hart gaat open"**

JUBILEUMEDITIE: 40 JAAR!

Een uniek kijkje achter de schermen | Heel veel herinneringen aan 40 jaar kinderopvang | Groei binnen Kinderopvang 't Herdertje | Samenwerken maakt je soms meer dan collega's





COLOFON

Hartelijk dank aan alle medewerkers, vrijwilligers en stagiaires van Kinderopvang 't Herdertje.	
Redactie	Miranda van Groen-Adriaanse, Marit Koenen, Colinda Bruinsma, Anouska Otten, Helma Huisman, Michelle Biesterveld, Sandra Ahmad-Meijer, Leonie van 't Veer, Natascha Sondorp, Ellen Feld, Manon de Vries, Marjolijn Bakker
Eindredactie	Leonie van 't Veer, Natascha Sondorp, Ellen Feld
Fotografie	Dana Schoenmaker, Anouska Otten, Kinderopvang 't Herdertje
Vormgeving en drukwerk	Gorter Advisie Reclame & Communicatie
Oplage	1.500 exemplaren

INHOUD

• Voorwoord	5
• Interview met drie eigenaren	6
• Ondertussen op de locaties...	10
• "Als ik de baas van 't Herdertje zou zijn..."	12
• Leiderschap met hart en ziel	14
• Een kijkje achter de schermen bij Kinderopvang 't Herdertje	16
• Soms meer dan een collega...	18
• Een warm welkom voor iedereen	22
• Collega's van het eerste uur	24
• Terugkeren naar de warmte van Kinderopvang 't Herdertje	26
• Oudercommissie	28
• Ondernemingsraad	29
• Verbouwingen in Herdertjesstijl	30
• Het belang van opleiding en ontwikkeling bij Kinderopvang 't Herdertje	32
• Groei binnen Kinderopvang 't Herdertje	34
• Herinneringen van ouders bij Kinderopvang 't Herdertje	36
• Prietpraat	38
• Lezen bij Kinderopvang 't Herdertje	40
• Vooruitgang in IKC-ontwikkeling	42
• Ondernemen doe je samen	44
• Achter de schermen bij Kinderopvang 't Herdertje	46
• Prima tuinweer	48
• Een ochtend meelopen met groepsassistent Vera Bakker-Deen	49
• Mannen in de kinderopvang	50
• Onze vrijwilligers	51
• Terugblik op ons jubileumjaar	52
• Sport BSO	53
• Het kwaliteitsteam	54
• Dagje meelopen met Marit	55
• Een tijdloos beeld	56
• In liefdevolle herinnering	58

BARBARA

MIJN LEUKSTE, GEKSTE, TOFSTE HERINNERING



SYLVIA MORDHORST

Tijdens de vakantie hebben we met de BSO een uitje naar Schoorl. Collega Ellen en ik zijn stiekem een beetje de weg kwijt-geraakt in het bos. We hebben er een extra leuke (en lange :-)) wandeling van gemaakt. De kids hebben het super gehad!



AFINE GRAAS-KEIJSER

Er was een meisje die haar laatste ochtend op de Spelenderwijsgroep had dus wij zongen 'snik-snik ik ga je missen'. Waarop het meisje ook echt begon te huilen en zei: 'ik ga jullie ook zo missen'. Dat was zo aandoenlijk.



WILLEMIJN VAN ERNST

De jaarlijkse traditie op de Sport BSO: het ouder-kind sporten. Ouders, kinderen, broertjes, zusjes, collega's en zelfs opa's en oma's die met veel plezier met en tegen elkaar sporten!



ANOUSKA OTTEN

Het organiseren van de studiedagen met Colinda, Joyce en Mirjam. Wat een voorpret hebben we toen gehad! Evenals alle themafeestjes met kerst. Zo leuk om te doen!



CORINA SCHOUTEN

Ik heb mijn stage gelopen bij Kinderopvang 't Herdertje en kon daarna direct in dienst komen. Inmiddels ben ik in vaste dienst en heb het leukste werk en de leukste en liefste collega's ever!



MARLEEN ROBERT

Kinderopvang 't Herdertje is de plek waar ik mezelf mag zijn! De warmte die er onderling is, de positiviteit die de meeste mensen uitstralen en het leukste vind ik de feestjes en de kinderen!



WENDY DE BOER

Zo'n 15 jaar geleden: een jongetje, die alleen de ochtend komt, wordt op de groep gebracht door zijn vader. Papa komt binnen en zegt: "Mijn vrouw is ziek en kan onze zoon niet ophalen, dus als jij hem om 12.30 uur even naar huis brengt...."



GINETTE MAURER

Tijdens de eerste momenten ben ik zo fijn en lief ontvangen, zowel als collega en als ouder. Er heerst zo'n fijne en rustige sfeer op de locatie. De locatie Blokkertjes is een hele mooie locatie waar ik mij gelijk welkom voelde.



CHANTAL BAKKER

Er kwam een vader met een pot HAK Haricot Verts aanzetten. Hij had opdracht gekregen van zijn vrouw om voor zijn zoontje van 1 jaar oud een groentehap te kopen voor op de opvang.

VOORWOORD

Lieve ouders, medewerkers en kinderen,

Met veel vreugde vieren we in 2024 het 40-jarig jubileum van Kinderopvang 't Herdertje! Al vier decennia lang zijn we een vertrouwde plek waar kinderen zich kunnen ontwikkelen, spelen en lachen. Een plek waar ouders met een gerust hart hun kinderen aan ons toevertrouwen.

Aan de ouders: jullie vertrouwen in ons is de basis van alles wat we doen. Al 40 jaar lang geven jullie ons de zorg over jullie kostbaarste bezit. Daar zijn we u enorm dankbaar voor. Het is prachtig om te zien hoe sommige van de kinderen van toen, nu als ouders hun eigen kinderen bij ons brengen. Dat vertrouwen dat van generatie op generatie wordt doorgegeven, raakt ons diep.

Aan onze fantastische medewerkers: jullie zijn het kloppende hart van Kinderopvang 't Herdertje. Dag in, dag uit zetten jullie je vol liefde, geduld en toewijding in voor de kinderen. Of het nu gaat om een troostende knuffel, een luisterend oor of een spel vol plezier – jullie maken het verschil. Dankzij jullie is Kinderopvang 't Herdertje een plek waar kinderen zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. We kunnen ons geen beter team wensen. Dank jullie wel voor alles wat jullie doen.

40 jaar Kinderopvang 't Herdertje betekent 40 jaar vol verhalen en herinneringen met een lach en soms ook een traan. We hebben lief en leed met elkaar gedeeld en dat heeft ons gemaakt tot wie we vandaag zijn. De bijzondere band die we hebben opgebouwd met jullie; de ouders, kinderen en collega's, maakt Kinderopvang 't Herdertje een warme plek voor iedereen. Dit jubileum is een bijzondere mijlpaal. In deze glossy willen we graag stilstaan bij alles wat we de afgelopen 40 jaar samen hebben beleefd. Hierin vind je verhalen en onderwerpen die Kinderopvang 't Herdertje zo kenmerken: de warmte, de betrokkenheid en de gedeelde herinneringen. We hopen dat het lezen van deze glossy je even meeneemt in 't Herdertjesgevoel dat we met elkaar hebben opgebouwd.

Heel veel leesplezier!

Leonie van 't Veer
(trotse) Eigenaar Kinderopvang 't Herdertje



Inge Gerlach, Michael Deen en Leonie van 't Veer in gesprek over 40 jaar Kinderopvang 't Herdertje

Interview met drie eigenaren

Kinderopvang 't Herdertje begon ruim 40 jaar geleden met een visie en een droom. Inge Gerlach, de oprichtster, wist als jong meisje al dat ze in de kinderopvang wilde werken. Bij haarkomst naar Nederland startte ze samen met een werkgroep een kinderopvang in Alkmaar, gehuisvest in een oud gebouw naast de kerk. De eerste vader die zijn kind naar de opvang bracht, kwam vermomd. In die tijd, ruim 50 jaar geleden, was het nog ongebruikelijk voor vaders om hun kinderen naar de opvang te brengen.

Later verhuisde Inge naar Hoorn en werd ze betrokken bij het opzetten van een nieuwe kinderopvang. Ze kreeg de mogelijkheid om een oude boerderij aan de Dorpsstraat te huren, ondanks de slechte staat van het pand. Samen met haar vriendin Nel en een groep medewerkers werd de boerderij grondig opgeknapt. Meubels werden tweedehands aangeschaft, gordijnen en poppenkleertjes werden met de hand genaaid en zelfs dekbedden werden aangepast voor de kinderen. De zoon van Inge bedacht uiteindelijk de naam 't Herdertje, gebaseerd op het idee dat de kinderen de "schaapjes" waren en de medewerkers de herders.

De groei en tegenslagen

De start van de opvang aan de Dorpsstraat verliep langzaam. Er was slechts één kind in het begin, maar na anderhalf jaar ploeteren begon de kinderopvang te groeien. Kinderopvang 't Herdertje werd een begrip in de omgeving. Maar niet alles verliep zonder tegenslagen. Toen de opvang eenmaal goed liep, brak er in 1988 een brand uit. Het rieten dak van de boerderij vatte vlam terwijl er acht medewerkers en dertig kinderen aanwezig waren. Gelukkig konden alle kinderen en medewerkers veilig geëvacueerd worden, maar het pand liep flinke schade op. Ondanks de brand werd er hard doorgewerkt. Binnen een week opende een tijdelijke opvanglocatie in de Honky Tonk. Ondertussen

werd gewerkt aan een nieuw pand aan de Dorpsstraat, waarin zowel het kinderdagverblijf, de woning van Inge en haar gezin, als de tegelhandel van Inge's man werden gehuisvest. Daarnaast werden twee huizen gehuurd, waar kinderen tijdelijk werden opgevangen; het Speelhuis en het Babyhuis.

Kinderopvang in de spotlight

Na de brand kreeg Kinderopvang 't Herdertje nationale aandacht toen het team werd uitgenodigd voor de "Surpriseshow" van Henny Huisman, nadat Henny een ingezonden brief had ontvangen van een betrokken opa en oma van een kind op de opvang. Ze werden opgehaald met een bus en kregen in de studio luiers en hagelslag, als hart onder de riem voor de kinderopvang. Dit moment blijft een mooie herinnering voor iedereen die erbij betrokken was. In deze periode kreeg de kinderopvang te maken met nieuwe regelgeving vanuit de overheid. Elke stad moest een kinderopvanglocatie hebben en Kinderopvang 't Herdertje werd door de gemeente aangekocht en omgevormd tot een stichting. De opvang groeide verder en er werd een aanbouw gerealiseerd. Na vele jaren nam Inge afscheid en ontstond een samenwerking met Abacus. Hoewel het aantal kinderen tijdelijk terugliep en er zelfs sprake was van een faillissement in 2004, kwam de redding toen Michael Deen in beeld kwam.

De inzet van Michael Deen

Michael Deen, destijds een jonge ondernemer, hoorde van de problemen bij Kinderopvang 't Herdertje via Colinda Bruinsma, toen al werkzaam bij Kinderopvang 't Herdertje. Michael besloot zich in de kinderopvang te verdiepen, nadat hij teleurgesteld was in de staat van kinderopvang in Zaandam, waar hij zelf naar opvang zocht voor zijn zoon. Michael was inmiddels succesvol eigenaar van Kindcentrum Wereldkids in Amsterdam. Hij kreeg de kans om Kinderopvang 't Herdertje nieuw leven in te blazen. Samen met Inge en Colinda zette hij zich in om de organisatie door een moeilijke tijd te loodsen met

een doorstart per 1 juli 2004. Helaas betekende dit ook dat er afscheid moest worden genomen van enkele collega's, een lastig, maar noodzakelijk proces.

Vernieuwing en uitbreiding

Onder leiding van Michael werden nieuwe locaties geopend. Hij zag potentie in panden waar anderen dat niet deden, zoals de Noorderdracht, een voormalig garagepand dat hij omtoverde tot een succesvolle kinderopvanglocatie. Binnen anderhalf jaar zat de locatie vol met kinderen. Omdat het runnen van zowel Kinderopvang 't Herdertje als Kindcentrum Wereldkids te veel werk werd, besloot Michael een operationeel directeur aan te stellen. Dit was het moment waarop Leonie van 't Veer in beeld kwam.

Leonie van 't Veer en de toekomst

Leonie solliciteerde voor de rol van operationeel directeur en hoewel de sollicitatieprocedure haar eigenlijk te lang duurde, er waren uiteindelijk drie gesprekken, gaf haar moeder het advies om geduld te hebben. In 2016 werd Leonie de operationeel directeur van Kinderopvang 't Herdertje. Ze voelde zich direct welkom en merkte dat de medewerkers blij waren met haar komst, omdat Michael steeds vaker in Amsterdam werkzaam was.

In 2018 nam Leonie Kinderopvang 't Herdertje over van Michael. Onder haar leiding breidde de organisatie zich verder uit met locaties zoals Honky Tonk, St. Lidwina, Het Spectrum, De Pontonnier, Sport BSO Roskam, Sport BSO Westfriesland en De Blokkertjes. Vooral de laatste locatie, gehuisvest in een voormalig Rabobank-gebouw, vond Leonie een spannende stap, maar ook dit bleek een succes te zijn.

Uitdagingen in de kinderopvang

De afgelopen jaren werden gekenmerkt door grote uitdagingen, zoals de coronapandemie. Leonie is trots op hoe Kinderopvang 't Herdertje hiermee is omgegaan. We waren de eerste opvang die in de avond, het weekend en 's nachts open ging voor noodopvang. Ook werd opvang geboden aan ouders die geen klant waren, maar werkzaam waren in cruciale beroepsgroepen, zoals in het ziekenhuis. Ondanks de vele obstakels bleven de medewerkers zich inzetten voor de kinderen, zelfs in moeilijke omstandigheden. Leonie bouwde verder op de solide basis die door Inge en Michael was gelegd. Kinderopvang 't Herdertje blijft kritisch op wie er wordt aangenomen. De medewerkers moeten passen binnen de visie van de opvang: veilig, liefdevol en altijd met het belang van het kind voorop.

Een blik op de toekomst

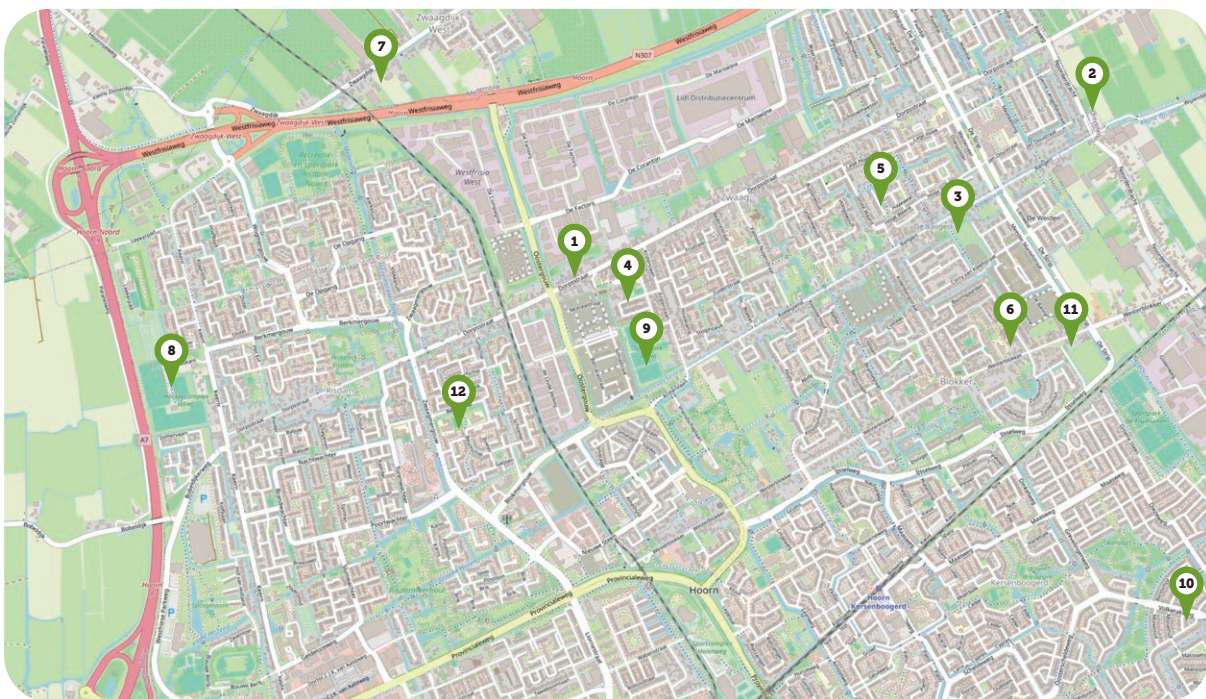
Inge, Michael en Leonie delen tot slot hun adviezen voor de toekomst van Kinderopvang 't Herdertje. Inge benadrukt het belang van empathie en het behouden van de kinderlijke onschuld. Michael pleit voor vrijheid en vertrouwen, terwijl Leonie benadrukt dat veiligheid de basis vormt voor groei, zowel voor kinderen als medewerkers. Samen hebben deze drie pioniers Kinderopvang 't Herdertje gemaakt tot wat het vandaag is: een bloeiende, warme plek waar kinderen centraal staan.



De drie (oud) eigenaren van Kinderopvang 't Herdertje: Leonie van 't Veer, Michael Deen en Inge Gerlach

LIEFDEVOLLE OPVANG

OP TWAALF FIJNE LOCATIES



- | | |
|--|---|
| 1 Dorpsstraat, Zwaag
Dagopvang | 7 St. Lidwina, Zwaagdijk-West
Spelenderwijs |
| 2 Noorderdracht, Oosterblokker
Dagopvang, BSO | 8 Sport BSO Roskam, Zwaag
BSO |
| 3 Honky Tonk, Zwaag
Dagopvang, BSO | 9 Sport BSO Westfriezen, Zwaag
BSO |
| 4 Ooievaarsnest, Zwaag
Spelenderwijs, BSO | 10 Kindcentrum Het Spectrum, Hoorn
Dagopvang, Spelenderwijs, BSO |
| 5 IKC De Wingerd, Zwaag
Spelenderwijs, BSO | 11 De Blokkertjes, Blokker
Dagopvang |
| 6 St. Jozef, Blokker
Spelenderwijs, BSO | 12 De Pontonnier, Hoorn
Spelenderwijs, BSO |

12 LOCATIES
*in het hart van
West-Friesland*





Ondertussen op de locaties...

Bij Kinderopvang 't Herdertje draait alles om de ontwikkeling en het welzijn van de kinderen. Onze collega's Helma (financiële administratie), Miranda (personeelszaken) en Anouska (algemene zaken) nemen je mee op een ontdekkingsstocht door onze drie verschillende opvangvormen, waar onze medewerkers elke dag met liefde werken. Deze drie collega's deelden hun unieke ervaringen van een dagje meelopen: Dagopvang op de locatie Dorpsstraat, de Spelenderwijs bij Kindcentrum Het Spectrum en de BSO van Kindcentrum Het Spectrum. Een klein inkijkje!

Dagopvang bij de Dorpsstraat: een warm welkom

Op een stralende dag in mei kwam Helma binnen bij de locatie Dorpsstraat. Bij de Troetelberen werd ze met open armen ontvangen door José. "Het voelt meteen als een tweede thuis," vertelt ze, terwijl ze ouders zag die met een gerust hart hun kinderen afzetten. De warme overdracht tussen de medewerkers en ouders maakte indruk op haar.

Benieuwd naar de gang van zaken op een peutersgroep, stapte Helma peutersgroep de Kikker binnen, waar ze werd verwelkomd door Petra en Wendy. De kinderen, vol nieuwsgierigheid, noemden haar al snel "oma." Dit was niet alleen schattig, maar ook een teken van de vertrouwde sfeer. Tijdens het fruithapje vroegen de peuters weer

naar haar naam, maar de meesten waren het erover eens: "Oma" paste het best.

Helma zag hoe elk kind op zijn of haar eigen manier werd benaderd. Waar de één zelfstandig speelde, had de ander extra aandacht nodig. "Petra en Wendy zijn echt vakvrouwen," vertelt ze. Hun geduld en toewijding zorgen ervoor dat elk kind de juiste ondersteuning krijgt.

In de middag kreeg Helma een rondleiding van locatiemanager Chantal en viel haar weer op dat de Dorpsstraat veel groter is dan het vanaf de buitenkant lijkt. "De ruimte is prachtig ingericht voor spel en ontwikkeling," merkt ze op. De warme en veilige sfeer bleef bij haar hangen, wat haar overtuigde dat de kinderen hier echt op hun plek zijn.

Helma, Miranda en Anouska nemen je mee op ontdekkingsstocht door drie verschillende opvangvormen, waar onze medewerkers elke dag met liefde werken.

Spelenderwijs bij Kindcentrum Het Spectrum

Miranda bezocht de Spelenderwijs groep bij Kindcentrum Het Spectrum en kwam met veel enthousiasme binnen. Ilona en Mijke, die al jarenlang met plezier in de kinderopvang werken, begroetten haar hartelijk. Hun goede samenwerking was voelbaar en Miranda merkte meteen de rust op die ze uitstralen.

De dag begon met een gezellige kringactiviteit. De kinderen zongen en bespraken het programma van de ochtend. Mijke las een boek voor, terwijl Ilona ervoor zorgde dat alle peuters goed ingesmeerd waren met zonnebrandcrème. "Zorg voor veiligheid en aandacht, dat is hier de sleutel," vertelt Miranda.

Na het buitenspelen, waar de peuters en kleuters samen speelden op het plein, was het tijd voor een fruitpauze. Miranda was onder de indruk van de zorgvuldige aandacht die Ilona en Mijke aan elk kind gaven. Na het verschenken was het tijd om te spelen: van lezen en verkleden tot bouwen met Duplo. De liefdevolle en leerzame sfeer was overal voelbaar.

"Dit is echt een plek waar kinderen zich kunnen ontwikkelen en zich veilig voelen," vertelt Miranda terwijl ze de kinderen zag genieten van hun spel. Ze vertrok met een glimlach en een warm hart, geraakt door de passie van Ilona en Mijke.

Creatieve vrijheid bij BSO Kindcentrum Het Spectrum

Anouska wilde de ongedwongen sfeer van de BSO ervaren en liep op

een zonnige middag mee met Karina bij BSO Kindcentrum Het Spectrum. Bij binnenkomst was de sfeer al gezellig en speels. Karina had van alles voorbereid voor een creatieve activiteit: het maken van een taart op papier. De kinderen arriveerden enthousiast uit school en meldden zich bij Karina. Na een korte fruitpauze, waarin de kinderen druk in gesprek waren over het EK voetbal, was het tijd voor de activiteit. De tafel was rijkelijk gevuld met vers fruit en de kinderen konden kiezen uit verschillende lekkernijen. De vrolijke gesprekken vulden de ruimte.

De creativiteit kwam tot leven terwijl de kinderen prachtige taarten maakten. Anouska merkte op hoe Karina de kinderen aanmoedigt om hun fantasie te gebruiken. "Ze weet

precies wat ze doet en houdt alles in de gaten," vertelt ze. Karina vertelde met een glimlach over haar werk: "Ik ben als stagiaire bij Kinderopvang 't Herdertje begonnen en werk er al jaren met veel plezier. De sfeer is geweldig en ik hoop dat we samen nog veel kunnen groeien."

Tot slot

De ervaringen van Helma, Miranda en Anouska geven een mooi beeld van de verschillende opvangmogelijkheden bij Kinderopvang 't Herdertje. Of het nu gaat om de warme, persoonlijke aanpak in het kinderdagverblijf, de speelse en educatieve sfeer in de Spelenderwijs groep of de creatieve vrijheid bij de BSO, allemaal dragen ze bij aan een stimulerende omgeving voor kinderen.



“Als ik de baas van ‘t Herdertje zou zijn...”

Stel je voor: je hebt, als directeur, de leiding over Kinderopvang ‘t Herdertje. Wat zou jij veranderen, verbeteren of introduceren? Natascha, directeur van Kinderopvang ‘t Herdertje, sprak met enkele enthousiaste kinderen van BSO Noorderdracht en BSO Het Ooievaarsnest. Ze ontdekte hun ideeën, van spannende uitjes tot fantastische knutselwerken, over hoe zij de zaken zouden aanpakken als ze ‘de baas’ zouden zijn.

Wat is een echte traktatie?

Bij BSO Noorderdracht kwam Natascha al snel tot de ontdekking dat de kinderen zo hun eigen ideeën over traktaties hebben. Milan, een nieuwsgierige jongen, vroeg zich af waarom ze geen traktaties mochten opeten tijdens het fruitmoment. Natascha zal over deze vraag nog eens goed nadenken.

“Als ik de baas was, zouden we elke week iets lekkers mogen hebben!” riep hij uit. De kinderen waren unaniem van mening dat een gezonde traktatie geen echte traktatie is. “Waarom geen fruit met chocolade

of zelfgemaakte snacks?” vroeg een van de meisjes. “Dat maakt het leuker!” De kinderen pleiten bij nader inzien voor een mix van gezonde en lekkere opties. Zo blijven ze toch gezond, maar hebben we het idee dat het echt feest is.

Viggo, die dol is op buiten spelen, stelt voor om elke week een ‘buitendag’ te organiseren. “Dan kunnen we met zijn allen naar het park, een speurtocht houden of gewoon lekker rennen!” Dit vindt Natascha een heel goed voorstel.

Spelletjes en feestjes

De kinderen spraken vol enthousiasme over hun favoriete

activiteiten. Een van de jongens vertelde over hoe ze het afgelopen jaar naar Samcity waren gegaan om te lasergamen, toen ze bij Sport BSO Roskam niet op de locatie terecht konden vanwege een evenement. “Als ik de baas was, zouden we meer van zulke uitjes organiseren. En echt voor iedereen!” stelde hij voor. De gedachte om regelmatig spannende uitjes te plannen, maakt de kinderen zichtbaar enthousiast. Daarnaast kwam het idee naar voren om themafeesten te organiseren. “Een Halloweenfeest met pompoenen en verkleedpartijen!” zei een meisje, terwijl haar ogen oplichtten bij de gedachte.



Een stem voor iedereen

“Als ik de baas was, zou ik een ‘kinderraad’ oprichten,” zei een van de jongens. “Daar kunnen we onze ideeën en wensen voor de BSO delen!” Natascha vindt dit een geweldige manier om de kinderen de mogelijkheid te geven om hun ideeën met de pedagogisch medewerkers van de groep te delen. Dit voorstel zal ze zeker meenemen.

Directeur zijn? Nee, dank je!

Interessant genoeg gaven de kinderen aan dat ze zelf liever geen directeur willen worden. “Het lijkt ons veel te zwaar werk!” zeggen ze unaniem. Ze zijn wel benieuwd naar welke school je moet gaan om directeur te worden. “Een school waar je leert leidinggeven en dat leidingge-



ven iets anders is dan ‘baasje spelen’. Natascha was onder de indruk van de vragen die de kinderen hadden over het leidinggeven en dat kinderen heel goed aan kunnen geven wat een fijne baas wel en niet doet.

Natuurlijk willen ze ook weten in welke auto Natascha rijdt. “Valt tegen, niet een heel grote bak!” lachte ze. Daar zouden ze zelf wel voor kiezen

als zij de directeur waren: een stoere auto die opvalt.

Natascha is onder de indruk van de betrokkenheid en enthousiasme van de kinderen. Als zij de baas zouden zijn, zou de opvang ongetwijfeld een plek zijn waar plezier, creativiteit en samenwerking centraal staan. “Wat kunnen we trots zijn op de kinderen bij Kinderopvang ‘t Herdertje!”

Wie is Natascha?

In 2017 maakte Natascha de overstap naar Kinderopvang ‘t Herdertje. Na 15 jaar in het basisonderwijs, waar ze in een directiefunctie werkte, koos ze voor een nieuwe uitdaging als locatiemanager op de locatie Noorderdracht. Wat haar direct opviel, was de unieke sfeer binnen de organisatie. De combinatie van gezelligheid,

openheid en flexibiliteit onder collega's gaf haar een warm welkom. Het samenwerken vanuit ieders kracht, met liefdevolle aandacht voor de kinderen, maakte meteen indruk.

Voor Natascha voelde haar werk bij Kinderopvang ‘t Herdertje als een samenkomst van al haar eerdere

ervaringen. Ze kon haar passie voor ontwikkeling en kwaliteitsverbetering volop benutten. Naast haar rol als locatiemanager volgde ze de training Startblokken, waarmee ze haar eigen kennis en vaardigheden verder uitbreidde.

Drie jaar later maakte ze de stap naar

manager kwaliteit en ontwikkeling. Deze rol gaf haar de kans om zich nóg meer te richten op innovatie en ondersteuning binnen de organisatie. Toen de functie van operationeel directeur beschikbaar kwam, vielen de puzzelstukjes op hun plek. Het organische samenwerken, de platte organisatiestructuur en het besef dat

iedere collega belangrijk is, sluiten perfect aan bij haar visie.

Volgens Natascha is de warme en open cultuur van Kinderopvang ‘t Herdertje iets om te koesteren. Het vormt een sterke basis en biedt een plek waar iedereen, zowel kinderen als collega's, kan groeien.

De locatiemanagers van Kinderopvang 't Herdertje

Leiderschap met hart en ziel

Binnen Kinderopvang 't Herdertje zijn zeven locatiemanagers actief, ieder met een unieke achtergrond en aanpak. Deze inspirerende vrouwen vervullen hun rol met toewijding, met als gemeenschappelijk doel: een veilige en liefdevolle omgeving voor de kinderen. We stellen je graag voor aan deze betrokken leidinggevenden.



Colinda Bruinsma
Voor iedereen er zijn

Colinda Bruinsma heeft jarenlange ervaring op locatie Dorpsstraat en is sinds oktober 2022 locatiemanager van De Blokkertjes en Sint Jozef. "Het is belangrijk dat ik er voor iedereen ben". Colinda wil bijdragen aan een fijne werkdag voor haar collega's en ervoor zorgen dat ouders hun kinderen met een goed gevoel bij Kinderopvang 't Herdertje achterlaten. "Openheid en gesprekken zijn essentieel voor een goede sfeer." Colinda gelooft dat een luisterend oor vaak voldoende is om problemen op te lossen. "Als medewerkers en ouders zich gehoord voelen, creëer je vertrouwen. Dat is de basis voor een goede samenwerking."



Melissa van Eekelen
Veiligheid voorop

Melissa van Eekelen is sinds 2019 de IKC directeur van IKC de Wingerd, waar zij bouwt aan één IKC-team bestaande uit leerkrachten en pedagogisch medewerkers. Haar dagen beginnen met een teambriefing, gevolgd door een blik op de gang van zaken op de groepen en gesprekken met ouders. "Mijn grootste uitdaging is het creëren van een plek waar veiligheid en ontwikkeling voorop staan." "Kinderen moeten zich vrij voelen om te groeien en bloeien." Melissa heeft zich ontwikkeld tot Deep Democracy trainer, wat helpt bij het nemen van gezamenlijke beslissingen binnen het team. "Dit zorgt ervoor dat iedereen zich gehoord voelt en dat we samen kunnen werken aan een positieve ontwikkeling voor de kinderen." "De betrokkenheid van het team is cruciaal."



Ilse Jong-Vertelman
Hart voor kinderen

Ilse Jong-Vertelman is als locatiemanager voor diverse locaties werkzaam geweest. "Ik heb altijd een zwak gehad voor kinderen met onbegrepen gedrag." Het is belangrijk om open en eerlijk naar elkaar te zijn. "Ik bied collega's handvatten en ga graag zelf de groep op om situaties beter te begrijpen." Ilse

vindt het essentieel om een veilige omgeving te creëren voor alle kinderen. "Door respectvol met elkaar om te gaan, kunnen we samen werken aan oplossingen voor elk kind." Naast een hart voor kinderen heeft Ilse een hart voor Kinderopvang 't Herdertje. Gestart in 2002 met een invalcontract heeft ze verschillende functies gedaan binnen 't Herdertje. Het Herdertje zit in haar hart en dat is wederzijds.



Petra Blokdijk
Een nieuwe start

Petra Blokdijk is de enige locatiemanager die via een externe sollicitatieprocedure bij Kinderopvang 't Herdertje is binnengekomen. In september 2023 solliciteerde ze naar de functie van locatiemanager bij Kindcentrum Het Spectrum. "Na een fijn sollicitatiegesprek en een gesprek met het team van locatiemanagers, werd ik na een week gebeld dat ik was aangenomen." "Wat was ik blij!" Voor Petra is de sfeer bij Kinderopvang 't Herdertje uniek. Iedereen staat voor je klaar en is oprecht geïnteresseerd in jou als persoon. Alles is bespreekbaar en ik krijg geweldige begeleiding. "Ik heb geen seconde spijt van mijn overstap."

Wat haar het meest aanspreekt in deze functie is de mogelijkheid om met kinderen te werken en een bijdrage te leveren aan hun ontwikkeling. "Het gevoel dat je echt iets voor de kinderen kunt betekenen, maakt mijn werk zo waardevol."



Myrna van Beek
De puzzel van personeel

Myrna van Beek begon in 2002 haar carrière als stagiaire bij Kinderopvang 't Herdertje. Na een tijd wat anders gedaan te hebben, kwam ze in 2006 weer in dienst als pedagogisch medewerker. Inmiddels is zij de locatiemanager van locaties De Noorderdracht en Sint Lidwina. "We puzzelen elke dag om het personeelsrooster op orde te krijgen, maar het belangrijkste is dat iedereen met plezier naar het werk gaat. Een goed team is cruciaal." Myrna probeert ervoor te zorgen dat de teams goed samenwerken en elkaar ondersteunen. "Als we elkaar kunnen aanvullen en helpen, ontstaat er een fijne werksfeer. En dat komt zeker de kinderen ten goede."



Willemijn van Ernst
Sportief leiderschap

Willemijn van Ernst begon als invalkracht op de BSO's en ontwikkelde zich verder tot locatiemanager. Haar dagen beginnen vaak achter de

Deze inspirerende vrouwen vervullen hun rol met toewijding, met als gemeenschappelijk doel: een veilige en liefdevolle omgeving voor de kinderen.

laptop om het rooster te plannen en zo nodig vervanging te regelen voor zieke collega's. "In de middag ben ik vaak op locatie, waar ik samen met de kinderen sport." Het contact met de ouders aan het einde van de dag is belangrijk; dat helpt ons om samen te werken aan het welzijn van de kinderen." Willemijn benadrukt het belang van sport en spel in de ontwikkeling van kinderen. "Door samen te sporten, bouwen we niet alleen aan de fysieke vaardigheden van de kinderen, maar ook aan hun sociale vaardigheden." Als locatiemanager van de Sport BSO's zit Willemijn dan ook helemaal op haar plek.



Chantal Bakker
Communicatie als sleutel

Chantal Bakker is al 18 jaar werkzaam binnen Kinderopvang 't Herdertje, begonnen als groepsassistent en nu locatiemanager van locatie

de Dorpsstraat. "Ik communiceer veel met ouders via het ouderportaal, maar ook persoonlijk." Iedere ochtend ga ik langs de groepen om bij de collega's te informeren hoe de dag is gestart. Deze korte lijntjes zorgen voor goed contact en creëren draagvlak voor belangrijke beslissingen."

Chantal gelooft dat transparantie de sleutel is tot een goede relatie met ouders en medewerkers. "Als iedereen weet wat er speelt, voel je je betrokken."

Samen sterk

De locatiemanagers van Kinderopvang 't Herdertje vormen een hecht team dat zich richt op de ontwikkeling van de kinderen. Hun gezamenlijke focus op betrokkenheid en samenwerking maakt Kinderopvang 't Herdertje tot een unieke plek. Hier kunnen zowel kinderen als medewerkers groeien en bloeien en dat is precies waar het bij Kinderopvang 't Herdertje om draait. Elke locatiemanager draagt op haar manier bij aan een omgeving waar medewerkers en kinderen zich veilig voelen en zich kunnen ontwikkelen.

Een kijkje achter de schermen bij Kinderopvang 't Herdertje

Bij Kinderopvang 't Herdertje draait alles om zorg en aandacht voor de kinderen, maar er zijn ook veel helden achter de schermen die ervoor zorgen dat alles soepel verloopt. De ondersteunende afdelingen spelen een cruciale rol.

Laten we eens een kijkje nemen bij de afdelingen Kindplanning, Financiën, Marketing & Communicatie en Personeelszaken, onder leiding van Ellen Feld, manager Bedrijfsvoering.

Kindplanning

De puzzel van inschrijvingen

De afdeling Kindplanning is het kloppend hart van inschrijvingen en wijzigingen. Mirjam en Sandra zorgen ervoor dat deze gegevens dagelijks worden verwerkt in het systeem. "Het is een dagelijkse puzzel," zegt Mirjam. "We proberen zo veel als mogelijk rekening te houden met de wensen van ouders en de mogelijkheden binnen de locaties." Het duo onderhoudt intensief contact met zowel ouders als locatiemanagers via mail, telefoon en overleg. Dit zorgt voor een vloeiende communicatie en uiteindelijk tot soepele planning.

Financiën

Zorg voor de cijfers

Helma is de financieel expert van het team. Zij houdt toezicht op de financiële administratie en zorgt ervoor dat ouders maandelijks hun facturen ontvangen. "Het is mijn verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat alle facturen die we

ontvangen, goed worden verwerkt en betaald," legt Helma uit. Ze heeft ook contact met de gemeente over VVE-subsidies en zorgt ervoor dat alle medewerkers tijdig hun salaris ontvangen. Toch ook niet onbelangrijk! Haar nauwkeurigheid en aandacht voor detail zijn essentieel voor een goed financieel beheer.

Marketing & Communicatie

De duizendpoot

Anouska is de duizendpoot van het kantoor. Ze houdt zich bezig met Marketing & Communicatie, wat onder meer inhoudt dat ze zorgt voor promotieactiviteiten, sponsoring en sociale media. "Het is leuk om creatief bezig te zijn en tegelijkertijd de organisatie te vertegenwoordigen," zegt ze. Daarnaast regelt ze de inkoop van speelgoed en kantoorartikelen. "Ik ben ook verantwoordelijk voor de organisatie van de jaarlijkse kerstfestiviteiten," voegt ze toe met een glimlach. Anouska kan echt alles!



Personeelszaken

Zorg voor de medewerkers

De afdeling Personeelszaken bestaat uit Patricia, Kelly en Miranda. Patricia is verantwoordelijk voor de personeels- en salarisadministratie. "Ik zorg ervoor dat alle collega's goed in de systemen staan en dat hun gewerkte uren en gegevens correct worden verwerkt," vertelt ze. Kelly richt zich op werving en selectie van nieuwe medewerkers en is de scha-

kel voor zieke en zwangere collega's. Miranda, als personeelsadviseur, vertaalt wet- en regelgeving naar het personeelsbeleid en ondersteunt locatiemanagers in gesprekken met medewerkers. "Het welzijn van onze medewerkers is cruciaal".

De betrokkenheid van de ondersteunende afdelingen is net zo belangrijk als de liefdevolle zorg van de pedagogisch medewerkers. Het

is een samenspel dat ervoor zorgt dat ouders met een gerust hart hun kinderen kunnen toevertrouwen aan de opvang.

Bij Kinderopvang 't Herdertje staan we samen sterk, zowel voor als achter de schermen. De passie en inzet van alle medewerkers dragen bij aan het unieke 'Herdertjesgevoel' dat ouders en kinderen zo waarderen.

Ellen:

De stuwende kracht achter de schermen bij Kinderopvang 't Herdertje

Bij Kinderopvang 't Herdertje staat een warme sfeer centraal, met de liefde voor kinderen als hoogste prioriteit. Ellen Feld, manager Bedrijfsvoering, speelt een cruciale rol in het ondersteunen van deze visie.

Binnen de organisatie begon Ellen als personeelsadviseur en groeide vervolgens door naar haar huidige functie, waarbij ze trots terugkijkt op haar ontwikkeling.

Na haar HBO-opleiding Management, Economie en Recht voelde Ellen zich aanvankelijk soms onzeker over het brede karakter van haar studie. Nu merkt ze dat deze veelzij-

digheid een groot voordeel is in haar huidige rol. Samen met Leonie, de eigenaar, en Natascha, de operationeel directeur, maakt zij deel uit van het strategisch team dat de stappen bepaalt voor de ondersteunende afdelingen.

Ellen stuurt de afdelingen Kindplanning, Marketing & Communicatie, Personeelszaken en Financiën aan.

Ze vindt het geweldig om samen met haar collega's processen te stroomlijnen en altijd te zoeken naar manieren om de opvang nog beter te maken voor ouders en kinderen. De samenwerking tussen verschillende afdelingen biedt de kans om de visie en ontwikkelingen vanuit diverse invalshoeken te belichten.

Haar rol achter de schermen past

goed bij Ellen. Ellen houdt ervan te organiseren en te regelen zonder op de voorgrond te staan. Haar drijfveer is om het goed te doen voor iedereen, ook al brengt dat soms uitdagingen met zich mee. Sinds haar eerste kennismaking met 't Herdertje voelde het als thuiskomen; de passie van haar collega's creëert een uniek gevoel van familie.

Soms meer dan een collega...

Bij Kinderopvang 't Herdertje ontstaan vaak mooie vriendschappen tussen medewerkers. We horen regelmatig verhalen van collega's die samen leuke uitstapjes maken of zelfs samen op vakantie gaan. In deze rubriek delen we vier verhalen van collega's die bijzondere vriendschappen hebben opgebouwd.



■ De vriendschap van Sylvia en Patricia

Sylvia Otsen en Patricia Immerzeel ontmoetten elkaar in 2000 tijdens het werk. Sylvia kwam stage lopen en bleef na het behalen van haar diploma. Patricia werkte al sinds 1998 bij Kinderopvang 't Herdertje en mocht ook na haar stage blijven. Ze werkten ongeveer 1,5 jaar samen op BSO Ooievaarsnest, waar hun vriendschap begon. De sfeer was gezellig, met zo'n 50 kinderen op de groep. Buiten werktijd gingen ze regelmatig met collega's op stap,

wat resulteerde in een hechte vriendschapsdinnengroep.

Sylvia en Patricia zien elkaar nog steeds regelmatig, vaak samen met oud-collega's Marijke en Marieke. Naast het dagelijks contact via WhatsApp genieten ze van uit eten gaan, winkelen, borrelen, naar de sauna en weekendjes weg. Hun trip naar Istanbul was een hoogtepunt, vol feest, plezier en weinig slaap. Ondanks hun avonturen praten ze

vaak over hun ervaringen bij Kinderopvang 't Herdertje, zowel het huidige als het verleden.

Hun vriendschap is door de jaren heen alleen maar sterker geworden. Patricia waardeert Sylvia's betrouwbaarheid en humor, terwijl Sylvia het fijn vindt dat ze alles met Patricia kan bespreken. Hun band is hecht en ze kennen elkaars levens door en door.



Annelies Laan en Melanie Entius kennen elkaar al zo'n 15 jaar. Ze zijn even oud, maar hebben verschillende MBO-trajecten gevolgd. Melanie was al werkzaam als pedagogisch medewerker toen Annelies in 2009 stage kwam lopen op de Dorpsstraat. Melanie vond Annelies in het begin

■ De vriendschap van Annelies en Melanie

een beetje spannend: ze herkende haar van de middelbare school, waar ze geen positieve indruk had achtergelaten, terwijl Annelies Melanie gelijk leuk vond. Ze werkten samen op de babygroep de Lieveheersbeestjes (voorheen Sterrekindjes), en daar ontstond hun vriendschap. Ze hebben bijna dagelijks contact via WhatsApp, sporten samen, lunchen regelmatig en helpen elkaar waar nodig. Tijdens een paniekmoment van Annelies, toen haar zoon hard op zijn hoofd viel, sprong Melanie in de auto om te helpen. In 2018 werden

ze tijdelijk in het werk van elkaar gescheiden, maar inmiddels werken ze weer samen.

Op vrijdag werken ze samen op de groep. Ze maken het gezellig met de kinderen door mee te spelen en te dansen. Voor hen staat het welzijn van de kinderen voorop. Ondanks hun verschillende levens zijn ze dikke vriendinnen. Annelies waardeert Melanie's inzet en organisatievaardigheden, terwijl Melanie Annelies' eerlijkheid en harde werken bewondert.

Na onze oproep in de jubileumnieuwsbrief ontving we een liefdevolle mail van Jaimy over de vriendschap tussen Astrid Nijssen, Bianca de Haan, Jaimy Boots en Sandra Ahmad-Meijer. Enkele zinnen uit deze mail:

Wat is nou meer dan een collega precies? Zorgen delen, fijne gesprekken, jezelf kunnen zijn en natuurlijk heel erg veel lachen met elkaar. Ieder huisje heeft zijn kruisje en natuurlijk ieder team ook. Uiteindelijk kom je er samen altijd sterker uit. "Een geoliede machine" dat waren wij en dat zoveel jaren lang. Allen zo verschillend. In gezinssituatie, leeftijd, interesse misschien zelfs soms ook, maar het klopte! En ons hart voor de kinderen daardoor ook. Zo kunnen samenwerken dat je nog steeds van elkaar kon leren. Elkaar aanvullen door de kwaliteiten van de één, wat de ander dan minder had, en andersom. Maar bovenal denken wij terug aan een geweldige tijd op "ons" oude honk. We zijn ieder ons eigen weg gegaan. Toch werken wij nog allemaal bij het Herdertje! Buiten werktijd om zien wij elkaar zes jaar later nog steeds. Even bijkletsen en verder gaan waar we een paar maanden terug waren gebleven. Dat is best bijzonder en iets om trots op te zijn! Inmiddels zijn er nieuwe vriendschappen bij gekomen met onze huidige teams. Je komt weer "thuis" op je eigen groep met je eigen kindjes. Deelt weer lief en leed en gelukkig is het vertrouwde gevoel terug, maar de oude Madelief tijd zal altijd een plekje in ons hart houden.



■ De vriendschap tussen Astrid, Bianca, Jaimy en Sandra

Natuurlijk vraagt een mail als deze om een gesprek met deze vier meiden! De vriendschap tussen Astrid, Bianca, Jaimy en Sandra is ontstaan op de babygroep Madelief (locatie Dorpsstraat), waar ze jarenlang hebben samengewerkt. Het is een bijzondere samenstelling, met een leeftijdsverschil van maar liefst 23 jaar tussen de oudste (Astrid) en de jongste (Jaimy). Toen ze als team begonnen, was het even wennen. De een was drukker en praatzamer dan de ander, terwijl een ander teamlid moeite had met veranderingen. Toch werd al snel een stabiele basis gevormd, doordat ze elkaar accepteren zoals ze zijn. Ondanks hun verschillen, voelden ze zich verbonden en konden ze zichzelf zijn.

In 2018 werden de meiden als team uit elkaar gehaald, iets wat ze niet hadden verwacht en wat nog steeds pijn doet.

Tijdens de coronaperiode viel het contact tijdelijk stil, maar toen Sandra na de lockdown het initiatief nam om weer af te spreken, herstelde het contact snel. Via een appgroep blijven ze regelmatig met elkaar in contact en meerdere keren per jaar zien ze elkaar, onder andere op verjaardagen.

Een van de leukste herinneringen aan hun samenwerking is de studiedag in 2016. Het team moest in één auto naar Friesland rijden, waar ze een foto-puzzeltocht deden naar een groepsaccommodatie. Ze hebben de leukste en gekste foto's samen gemaakt. Tijdens het interview komen verschillende herinneringen aan deze dag naar boven, wat hen weer laat schateren van het lachen.

■ De vriendschap van de oud-Herdertjesgroep



Op kraamvisite bij Miranda, na de geboorte van haar oudste zoon, besloten zes collega's: "we blijven contact houden of we collega's blijven of niet!" En dat is gelukt! Colinda Bruinsma, Els van Dongen, Miranda Besseling, Mariet Hendriks, Astrid Nijssen en Annita de Lange spreken al meer dan 22 jaar met elkaar af. Ze hebben een foto meegenomen van hun vriendin Ine van der Geld, die ook bij deze groep hoorde, maar helaas is overleden.

Astrid en Mariet waren de eerste die bij Kinderopvang 't Herdertje werkten (1985-1986), de rest volgde in de jaren erna. De vriendinnen komen minimaal twee keer per jaar

bij elkaar, waarbij herinneringen aan hun tijd bij Kinderopvang 't Herdertje vaak worden opgehaald. De jaren '90 komen vaak ter sprake: een hele andere tijd qua kinderopvang. Als pedagogisch medewerker stonden ze toen bijvoorbeeld met wel tien baby's alleen op de groep. "Soms had je geluk en was er een stagiaire bij voor extra hulp." De dames ondernemen allerlei leuke dingen samen, van schilderen tot een weekend in Londen. Ondanks hun verschillende karakters staat het onderlinge respect voor elkaar centraal. Hun band is sterk en ze zijn er altijd voor elkaar. De groep heeft al een hele geschiedenis met elkaar, met vele hoogtenpunten, maar helaas ook een paar dieptepunten. Het meest verdrietige hiervan is het overlijden van hun vriendin Ine. Deze lieve, zorgzame vriendinnen hebben Ine, tijdens haar ziekbed, veelvuldig bezocht en verzorgd. Na het interview besluiten ze nog even met elkaar naar d'Oude Veiling te gaan voor een koppie met wat lekkers om nog even verder te kletsen.

Wist je dat?

Kinderopvang 't Herdertje heeft momenteel **12 locaties**
waar we **1552 kinderen** opvangen. Zij eten **20.465**
bananen en dragen **131.802 luiers** per jaar.

We klaren de klus met **199 medewerkers,**
stagiaires en vrijwilligers. In 2024
verwelkomden wij **26 nieuwe medewerkers.**

De kinderen hebben gezamenlijk **1177 ouders.**
In 2024 zijn er **616 nieuwe kinderen**
ingeschreven bij Kinderopvang 't Herdertje.



“Als je ziet dat de kinderen zich ontwikkelen, ze zich veilig bij je voelen, dan maakt mij dat nog steeds een blij mens!”

- Wendy Molenbroek -

Een warm welkom voor iedereen

In het afgelopen jaar hebben we 26 nieuwe collega's verwelkomd. Met zoveel nieuwe gezichten, die onze organisatie binnenkomen, is een goed inwerkprogramma essentieel. Kinderopvang 't Herdertje hecht veel waarde aan een warm welkom voor al onze medewerkers. Dit proces begint al ver voor de eerste werkdag.

De afdeling personeelszaken legt het eerste contact met de nieuwe collega. Tijdens het sollicitatiegesprek ontvangt de kandidaat een tasje met informatie over verschillende locaties en onze kernwaarden, missie en visie. Het is belangrijk dat nieuwe medewerkers zich kunnen identificeren met deze kernwaarden, zodat zij omgaan met de kinderen en de ouders zoals Kinderopvang 't Herdertje dat

belangrijk vindt.

Vlak voordat de nieuwe collega start, vindt het indienstredingsgesprek plaats. Een medewerker van Personeelszaken bespreekt alle belangrijke zaken binnen de organisatie, zoals het Bedrijfsreglement en vertelt bij wie de nieuwe collega terecht kan voor vragen. Tijdens dit gesprek wordt de nieuwe collega ook gefotografeerd. Zo kunnen de ouders zien wie er die dag op de groep van hun kind staat en ontvangt de nieuwe collega een lekkere Tony's reep met een handgeschreven welkomstkaartje. Alle nieuwe medewerkers volgen in de eerste zes maanden van hun dienstverband een inwerktraining en ontvangen na afloop de Herdertje-Dopper.

De locatiemanager belt voor de start voor een kennismaking, geeft

uitleg over het rooster en maakt afspraken over de eerste werkdag. In de eerste maanden van het dienstverband houdt de locatiemanager intensief contact met de nieuwe collega.

Het inwerken op de groep is een cruciaal onderdeel van het inwerkproces. De collega's op de groep zorgen ervoor dat de nieuwe medewerker zich welkom voelt en zich snel wegwijs maakt binnen de groep en locatie. Ze leren haar de kinderen en het dagritme kennen, maar ook waar ze haar fiets of auto kan parkeren. Dit zijn allemaal simpele zaken voor medewerkers die al lang bij Kinderopvang 't Herdertje werken, maar essentiële informatie voor wie net begint.



Collega Lisanne de Jong is in juli 2023 gestart als pedagogisch medewerker

Ik startte op locatie Noorderdracht en werd daar super leuk ontvangen door mijn collega's. Het voelde meteen als een warm welkom: er werd de tijd voor mij genomen om mee te draaien op de groep. Het huiselijke gevoel wat Kinderopvang 't Herdertje biedt, voelde ik meteen terug op de groepen en bij de collega's! Ik heb het gevoel dat ik mezelf kan zijn en dat ik alles kwijt kan bij mijn collega's en locatiemanager. Dat is iets wat ik zelf heel belangrijk vind. Ondertussen ben ik op verschillende locaties geweest en overal voel ik de fijne, warme sfeer. Hierdoor voel je je heel snel welkom. Dit maakt voor mij Kinderopvang 't Herdertje uniek!

Collega Sanne Oud is in juli 2023 gestart als pedagogisch medewerker

Ik heb mijn binnenkomst bij Kinderopvang 't Herdertje als warm en positief ervaren. Op elke locatie waar ik kwam, werd ik fijn ontvangen en gelijk opgenomen in het team. Veel collega's gaven mij het gevoel dat ik erbij hoorde en daardoor voelde ik mij snel op mijn gemak. Ik vind het fijn om bij Kinderopvang 't Herdertje te werken. De persoonlijke benadering en contacten met iedereen in de organisatie maken dat de lijntjes kort zijn en je je gezien en gehoord voelt. Voor mij als werknemer vind ik dat best uniek nog in deze tijd. Op de groepen vind ik dat er veel tijd is om met de kinderen activiteiten te doen of gewoon lekker op de grond spelen of knuffelen.



Collega Petra Blokdijk is in januari 2024 gestart als locatiemanager

Ik had van mijn vriendinnen positieve verhalen over Kinderopvang 't Herdertje gehoord. Op mijn eerste dag ben ik samen met Natascha (directeur) op pad gegaan om locaties te bezoeken en werd ik voorgesteld aan veel collega's. Het voelde direct goed! De eerste weken waren wel even wennen en ontdekken, maar iedereen stond voor mij klaar en wilde mij helpen. Ook kreeg ik veel belletjes en appjes van collega's. Dat voelde echt zo fijn en warm. Ik voel mij echt welkom bij Kinderopvang 't Herdertje en ben nog steeds heel erg blij met mijn overstap!

Collega Wendy Molenbroek is in september 2023 gestart als assistent locatiemanager

Ik voelde mij snel thuis binnen de organisatie. Dat ontstond al bij mijn sollicitatie en het proefdraaien. Iedereen was heel aardig en ik voelde mij enorm welkom. Na indienstreding had ik direct een goede klik met zowel mijn naaste collega's als mijn locatiemanager. Ik werk nu ruim een jaar bij de organisatie en iedereen, die ik tot nu toe heb ontmoet, is aardig. Bij Kinderopvang 't Herdertje telt iedere medewerker, je bent geen nummer. Het is een hele fijne organisatie waar veel mogelijkheden zijn. Er wordt naar je geluisterd en ik kan bij iedereen terecht. Dat vind ik belangrijk. Er zijn trainingen en opleidingen die je kunt volgen en je wordt begeleid waar dat nodig is. Ik voel mij op mijn gemak bij Kinderopvang 't Herdertje. Kinderopvang 't Herdertje heeft het herdertjes gevoel. In mijn ogen is dat dat je voor elkaar klaar staat, dat je je veilig en gehoord voelt, dat je met veel plezier naar je werk gaat, dat er mogelijkheden zijn om je te ontwikkelen. Dat je leuke en leergierige collega's om je heen hebt. Dat je met passie je werk kan doen.





Op de foto:

Wietske Bakx, Astrid Nijssen, Chantal Bakker, Bianca de Jong, Myrna van Beek, Mirjam van Efferen, Suzanne Appel, Wendy de Boer, Sylvia Otsen, Ivonne Bijker, Anouska Otten, Sanne Meijers, Afine Graas, Ellen Spruit, Petra Drost, Els van Dongen en Margaritta Leene.

Wat moet er blijven binnen Kinderopvang 't Herdertje?

Het antwoord is unaniem: het herdertjesgevoel!

Collega's van het eerste uur:

Samenwerken bij Kinderopvang 't Herdertje

Onder het genot van een goed gevulde borrelplank verzamelen een groep collega's, die allen 15 jaar of langer in dienst zijn, zich rond de tafel. Wat begon als een ontspannen samenzijn, groeide al snel uit tot een levendige uitwisseling van herinneringen, grappen en een warme sfeer die kenmerkend is voor Kinderopvang 't Herdertje. Hier, in deze

organisatie die voelt als een tweede thuis, werd duidelijk dat werken bij Kinderopvang 't Herdertje meer is dan gewoon werk.

Vriendschap en verbondenheid: meer dan werk alleen

Voor veel collega's is het werken bij Kinderopvang 't Herdertje een vanzelfsprekend onderdeel van hun leven geworden. "We hoeven niet

eens meer over werk te praten, familie en vrienden weten hoe het eraan toegaat," zegt een collega met een knipoog. De band tussen medewerkers is heel sterk. "Als ik vertel hoe gezellig het bij ons is, reageren mijn vrienden vaak verbaasd: 'Zo kan het dus ook,' zeggen ze dan."

Van boerderij tot professionele kinderopvang

De groei die Kinderopvang

't Herdertje de afgelopen jaren heeft doorgemaakt, is voor velen een grote verandering. Waar het vroeger nog een kleinschalige opvang was in een knusse boerderij aan de Dorpsstraat, is het inmiddels een professioneel netwerk van locaties geworden. "Vroeger kende je iedereen bij naam, nu kom ik soms collega's tegen die ik nog nooit eerder heb gezien," zegt een medewerker lachend. Maar ondanks die groei blijft het gevoel van verbondenheid springlevend. Deze ontwikkeling heeft niet alleen geleid tot meer collega's, maar ook tot een sterkere waardering voor het werk. "Toen ik hier begon, werd de kinderopvangsector nog lang niet zo serieus genomen," vertelt een van de collega's trots. "Nu wordt de opvang van kinderen echt gezien als een vak en dat zie je terug in alles: betere arbeidsvoorwaarden, meer professionalisering en vooral veel waardering."

De kracht van het 'herdertjesgevoel'

Wanneer de vraag op tafel komt waarom ze bij Kinderopvang 't Herdertje blijven, is het antwoord

altijd hetzelfde: de band met elkaar. "Je ziet je collega's soms meer dan je eigen vent," lacht een medewerker, terwijl ze terugdenkt aan de vele hoogtepunten die ze samen hebben beleefd. Van uitjes naar Texel tot legendarische ritjes op de bierfiets – het zijn deze momenten die hun werk bij Kinderopvang 't Herdertje onvergetelijk maken. Hoewel de bierfiets inmiddels verleden tijd is, blijft de onderlinge verbondenheid een blijvend thema. De kern? Plezier, humor en vooral voor elkaar klaarstaan. Deze hechte band zorgt ervoor dat werken bij Kinderopvang 't Herdertje voelt als thuiskomen, elke dag opnieuw.

Nieuwe gezichten, dezelfde gezelligheid

Als het gesprek op nieuwe collega's komt, is er één woord dat telkens terugkomt: gezelligheid. "Humor is hier ontzettend belangrijk," vertelt een collega. "Je merkt snel of iemand diezelfde humor deelt en dat maakt meteen of iemand bij de sfeer van Kinderopvang 't Herdertje past." Deze ontspannen, vrolijke sfeer is

essentieel in het team en juist dat zorgt ervoor dat iedereen zich snel welkom voelt.

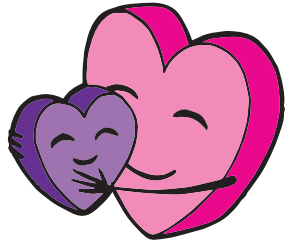
Het beroemde herdertjesgevoel: een erfgoed om te koesteren

Aan het einde van de avond wordt de vraag gesteld: wat moet er blijven binnen Kinderopvang 't Herdertje? Het antwoord is unaniem: het herdertjesgevoel. Het is dat warme, vertrouwde gevoel van saamhorigheid, van er voor elkaar zijn, en van samen lachen. Collega's noemen het informele karakter, de zorg voor elkaar en vooral de gezellige feesten als de kern van deze sfeer. "Het zijn die momenten waarop je echt even tijd hebt voor elkaar, zonder haast of druk," klinkt het. Die diepe verbondenheid was niet alleen in het verleden, maar is iets dat nog altijd leeft. Elke dag opnieuw ondersteunen de collega's elkaar, niet alleen in hun werk, maar ook persoonlijk. Samen lachen, samen zorgen en samen werken aan een veilige, liefdevolle plek voor de kinderen én voor elkaar.



Het gras
is niet altijd
groener...

Terugkeren naar de warmte van Kinderopvang 't Herdertje



Els van Dongen, Miranda Besseling en Mirjam van Efferen-Aissa zijn drie vertrouwde gezichten bij Kinderopvang 't Herdertje die een uitstapje naar een andere organisatie hebben gemaakt, maar uiteindelijk weer terugkeerden naar het vertrouwde nest. Wat bracht hen ertoe om een nieuwe weg in te slaan? En waarom voelde het terugkomen als thuiskomen?



Els van Dongen **Vertrouwd terrein na een leerzame omweg**

Els begon haar carrière bij Kinderopvang 't Herdertje in 1988 en werkte jarenlang op zowel baby- als peutergroepen. Ze groeide door naar een leidinggevende rol, maar besloot in 2000 haar vleugels uit te slaan en aan de slag te gaan bij een kinderopvangorganisatie in de Beemster. Bijna acht jaar lang werkte ze daar, totdat het aantal kinderen terugliep en ze plotseling een vacature bij haar oude vertrouwde Kinderopvang 't Herdertje tegenkwam. "Ik belde Colinda Bruinsma en voelde meteen dat ik weer terug wilde," vertelt Els. En zo geschiedde. Ze keerde terug op de peutergroep de Troetelberen op de Dorpsstraat en voelde zich meteen weer thuis. Inmiddels werkt ze vol trots op peutergroep de Piraatjes op locatie De Blokkertjes. "Het voelde meteen weer vertrouwd," vertelt ze met een glimlach.



Miranda Besseling **Terug naar het vertrouwde nest**

Voor Miranda Besseling begon haar avontuur bij Kinderopvang 't Herdertje als stagiaire in 1990. Ze groeide door tot locatiemanager, maar na het faillissement van Kinderopvang 't Herdertje in 2004 vond ze haar plek bij Elan (nu Partou). Toch bleef het gevoel dat ze iets miste. "Toen oud-collega's vroegen of ik niet terug wilde komen, begon ik te twijfelen," vertelt Miranda. In 2022 nam ze de stap om als invalkracht terug te keren naar haar oude liefde: Kinderopvang 't Herdertje. Inmiddels werkt ze met veel plezier op babygroep de Guppies op locatie De Blokkertjes. "Het voelt echt alsof ik weer op mijn plek ben," zegt ze vol overtuiging.



Mirjam van Efferen-Aissa
Thuiskomen na een zoektocht
Mirjam begon in 1996 als stagiaire op de babygroep en werkte zich al snel op binnen de organisatie. In 2001 stapte ze over naar een andere organisatie, maar al snel merkte

ze dat de nieuwe organisatie niet voldeed aan haar verwachtingen. "Ik was zo teleurgesteld dat ik begon te twijfelen of kinderopvang nog wel iets voor mij was," zegt Mirjam. Gelukkig besloot ze in 2004 terug te keren naar Kinderopvang 't Herdertje, waar ze zich opnieuw kon ontplooiën. Mirjam werd daarna al snel locatiemanager. Sinds 2016 werkt Mirjam met veel plezier op de afdeling Kindplanning.

Wat maakt Kinderopvang 't Herdertje zo bijzonder?

Ondanks de ervaringen die deze collega's elders hebben opgedaan, is het voor Els, Miranda en Mirjam duidelijk: het persoonlijke, warme gevoel dat ze bij Kinderopvang 't Herdertje ervaren, is uniek. "We doen het hier echt samen," vertellen ze enthousiast. De kleinschalige sfeer van vroeger is nog steeds voelbaar, zelfs nu de organisatie gegroeid is tot twaalf locaties met bijna 200 medewerkers. "Het ons-kent-ons-gevoel is gebleven en dat maakt het werken hier zo bijzonder."

Wat ze vooral waarderen? De hechte samenwerking met collega's, de fijne band met de kinderen en de open cultuur waarin iedereen zich gezien en gehoord voelt. "Bij Kinderopvang 't Herdertje ben je geen nummer, maar een gewaardeerd lid van de familie," zegt Els. Het teamgevoel, de warmte en de persoonlijke aandacht maken het een plek waar ze met liefde blijven werken.

Els, Miranda en Mirjam hopen dan ook nog vele jaren deel uit te maken van de Herdertje-familie. Zoals ze zelf zeggen: het gras is misschien wel groener aan de andere kant, maar soms ontdek je dat jouw eigen grasveld het meest geliefd is.

Oudercommissie

Een onmisbare verbinding met ouders

De oudercommissie speelt een belangrijke rol binnen Kinderopvang 't Herdertje, met een adviserende, controlerende én ondersteunende functie. Timo Schrevel, voorzitter van de Centrale Oudercommissie (COC), vertelt namens alle oudercommissieleden hoe zij zich vrijwillig inzetten om de stem van de ouders te laten horen en bij te dragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

“We zijn een betrokken groep ouders die de belangen van alle ouders en kinderen vertegenwoordigen,” begint Timo. “Onze voornaamste taak is het bieden van een ouderlijk perspectief over de opvang en daarmee bijdragen aan het waarborgen van de kwaliteit.” Dat doen we door advies te geven, zowel gevraagd als ongevraagd, over belangrijke organisatiebrede onderwerpen, zoals beleidsvoering, openingstijden, groeps grootte en tarieven.

Hoe werkt de oudercommissie?

De oudercommissie is verdeeld in zes Decentrale Oudercommissies (DOC's), waarin grotere locaties hun eigen commissie hebben en een aantal kleinere locaties samengevoegd zijn. Deze DOC's hebben allemaal een afgevaardigde die plaatsneemt in de Centrale Oudercommissie (COC). “Binnen de COC bespreken we zaken die voor de gehele organisatie en alle locaties gelden, zoals tarieven en beleidsvoering,” legt Timo uit.

Open en toegankelijk contact

Het contact met de organisatie verloopt op een natuurlijke

toegankelijke manier. Timo geeft een mooi voorbeeld: “In 2022 waren wij in gesprek met Leonie, de eigenaar van Kinderopvang 't Herdertje, over de tarieven voor 2023. Het was een periode van enorme inflatie, waarbij de loonkosten onvoorspelbaar waren vanwege de lopende CAO-onderhandelingen. Omdat de loonkosten de grootste kostenpost vormen voor een kinderopvangorganisatie, hebben wij als OC een waardevol ander perspectief kunnen geven. We hebben toen zelfs geadviseerd een hoger tarief te hanteren dan in eerste instantie door Kinderopvang 't Herdertje zelf was voorgesteld. “Achteraf bleek dit een verstandige keuze, gezien de loonsverhogingen die later in 2023 volgden.”

Timo is zichtbaar trots op de bijdrage die de OC heeft geleverd aan deze duurzame beslissing voor de organisatie. “Het is precies dit soort betrokkenheid die de oudercommissie zo waardevol maakt.”

Kleine gebaren, grootse impact

Naast hun adviserende rol is de OC ook actief betrokken bij andere initiatieven, vaak gericht op het vieren en waarderen van de medewerkers. “Elk jaar zetten we de pedagogisch medewerkers extra in het zonnetje, bijvoorbeeld

beeld op de Dag van de Pedagogisch Medewerker in september,” vertelt Timo enthousiast. Dit jaar kregen de medewerkers een flesje bakmix van de organisatie. De OC heeft dit aangevuld met een schattig bakvormpje in de vorm van een schaapje en andere bakaccessoires. “Het is een klein gebaar, maar het laat zien dat we de inzet van alle medewerkers enorm waarderen.”

Ook bij feestelijke gelegenheden is de oudercommissie actief, zoals bij het versieren van locaties voor thema's door het jaar heen. “Dit jaar gaat de DOC van de Blokkertjes de centrale hal omtoveren in kerstsfeer,” zegt Timo met een glimlach. Deze activiteiten worden mede mogelijk gemaakt door de jaarlijkse vrijwillige ouderbijdrage.

Een luisterend oor

De oudercommissie staat altijd open voor vragen, zorgen of opmerkingen van ouders. “Sommige vragen kunnen we direct beantwoorden, andere kwesties bespreken we met de directie. Zo zorgen we ervoor dat elke ouder zich gehoord voelt en helpen we samen een optimale omgeving te creëren voor de ontwikkeling van onze kinderen.”



Timo besluit met een oproep: “We zijn altijd op zoek naar nieuwe, betrokken ouders die willen meedenken en meepraten. Samen zorgen we ervoor dat Kinderopvang 't Herdertje een plek blijft waar kinderen én ouders zich thuis voelen.”

Wil je meedoen met de Oudercommissie?
Neem contact op via ocherdertje@gmail.com

Ondernemingsraad

Elkaar versterken bij Kinderopvang 't Herdertje

In een organisatie waar het werkplezier van de medewerkers voorop staat, speelt de Ondernemingsraad (OR) een onmisbare rol. Bij Kinderopvang 't Herdertje zorgt de OR ervoor dat de stem van de medewerkers gehoord wordt in het ontwikkelen van beleid en het nemen van belangrijke beslissingen. Twee OR-leden geven ons een kijkje achter de schermen en delen hun motivatie, uitdagingen en het plezier dat ze halen uit hun werk in de OR.

Waarom kiezen voor de OR?

Chantal Bakker sloot zich aan bij de OR dankzij de aanmoediging van een collega. “Ze vertelde me hoe interessant het was om betrokken te zijn bij de OR en ik dacht: waarom niet? Het is een kans om mezelf verder te ontwikkelen.” Deze stap naar de OR biedt collega's de mogelijkheid om niet alleen in hun functie, maar ook op organisatieniveau mee te kunnen denken. Els van Dongen voelde zich aangetrokken tot de rol in de OR door haar liefde voor de organisatie en het verlangen om meer te betekenen. “Ik wilde bijdragen aan het reilen en zeilen van de organisatie en opkomen voor de belangen van mijn collega's.”

Het plezier van het OR-werk

Els haalt voldoening uit de impact die de OR kan hebben op belangrijke besluiten binnen de organisatie. “De samenwerking binnen de OR is geweldig, we werken nauw samen met het management en er is veel wederzijds respect. Beslissingen worden helder toegelicht en er is

altijd ruimte voor open communicatie.”

Uitdagingen en verantwoordelijkheden

Natuurlijk komt er ook een zekere verantwoordelijkheid kijken bij het werk in de OR, vooral als het gaat om vertrouwelijkheid. “In het begin was het lastig om niet alles te mogen delen met collega's, maar inmiddels ben ik eraan gewend,” legt Chantal uit. Het balanceren van uiteenlopende belangen en het omgaan met collega's die verschillende verwachtingen hebben, kan soms uitdagend zijn. Toch benadrukken beiden dat het doel altijd is om te streven naar een meerderheid die zich gehoord en begrepen voelt.

Communicatie binnen de OR

Els is trots op haar vertegenwoordigersrol en geniet van het vertrouwen dat er binnen de OR heerst. “Het is een fijne club collega's en

iedereen krijgt de ruimte om haar zegje te doen.” Deze open sfeer binnen de OR maakt het mogelijk om constructieve gesprekken te voeren, waarbij iedereen zich veilig voelt om haar mening te geven.

Fijne samenwerking

We zijn bij Kinderopvang 't Herdertje zeer dankbaar dat het management en de OR altijd zo opbouwend samenwerken met een gezamenlijk belang: Het allerbeste voor de kinderen.

We willen, Simone Bruggink (voorzitter, Noorderdracht), Els van Dongen (Blokkertjes), Astrid Schuitemaker (Kantoor), Marjolijn Bakker (Kantoor), Melanie Entius (Dorpsstraat), Chantal Bakker (Dorpsstraat), Rowen Vreeker (Blokkertjes), Esther Steenman (Blokkertjes), Marina Sander (Het Spectrum) bedanken voor hun inzet en zien uit naar nog jaren van fijne samenwerking!





VERBOUWINGEN IN HERDERTJESSTIJL

de geheimen van een veilige, mooie opvang

Bij Kinderopvang 't Herdertje groeien we niet alleen in het aantal kinderen dat wij verwelkomen, maar ook in het aantal locaties. Elke nieuwe locatie vraagt om de juiste voorbereiding en voor de start van elke opvang zijn er veel handen nodig om alles op orde te krijgen. Eén van de cruciale schakels in dit proces is Hugo Kok, onze verbouwspecialist. We spraken met Hugo over zijn werk, zijn visie op de verbouwingen en de 'Herdertjesstijl' die hij met trots tot leven brengt.

Hoe het begon

De samenwerking tussen Hugo en Kinderopvang 't Herdertje begon jaren geleden, toen Hugo al werkzaamheden verrichtte voor Michael Deen tijdens de verbouwing van de Noorderdracht. Tijdens de verbouwing van de Honky Tonk kwam het contact met Leonie tot stand en Hugo gaf meteen aan dat hij het altijd al leuk vond om voor Kinderopvang 't Herdertje te werken. Sindsdien zijn Hugo en Kinderopvang 't Herdertje een team als het gaat om het verbouwen van onze opvanglocaties.

De Herdertjesstijl: rust, veiligheid en natuurlijke materialen

Als het gaat om het inrichten van de ruimtes, is Hugo altijd op zoek naar de perfecte balans tussen functionaliteit, veiligheid en esthetiek. "Bij Kinderopvang 't Herdertje staat de veiligheid van de kinderen altijd voorop", vertelt Hugo. "De Wet Kinderopvang is daarbij ons uitgangspunt, maar het is mooi om te zien hoe we tegelijkertijd een ruimte kunnen creëren die rust uitstraalt en de prikkels voor de kinderen minimaliseert. De kleuren zijn rustig, we maken veel gebruik van natuurlijke materialen en het hout dat we gebruiken zorgt niet alleen voor een

warmer uitstraling, maar helpt ook het geluid te dempen."

De Herdertjesstijl kenmerkt zich door eenvoud en rust. "Kinderen krijgen overdag al veel prikkels, dus we proberen met de inrichting een rustige, veilige omgeving te creëren. Hout is daarbij een materiaal dat zich bij uitstek leent. Het brengt niet alleen sfeer, maar is ook praktisch. Zo gebruiken we hetzelfde hout voor verschillende toepassingen, zoals de planken waar de mandjes van de kinderen op staan."

Veiligheid staat altijd voorop

De verbouwingen van Hugo zijn altijd gericht op het creëren van een veilige omgeving voor de kinderen. "Kindveiligheid is het allerbelangrijkste", benadrukt Hugo. "Bij elke verbouwing is het essentieel dat we alles zo maken dat de kinderen veilig kunnen spelen en leren. Het mooiste van het mooiste neerzetten is belangrijk, maar het moet altijd voldoen aan de hoogste veiligheidsnormen."

Hugo voegt eraan toe dat de uitdaging niet alleen ligt in het creëren van mooie ruimtes, maar ook in het werken met panden die al jaren in gebruik zijn. "Je komt altijd verrassingen tegen, vooral bij oude

panden. Maar dat maakt het ook leuk: je moet creatief zijn."

Recente projecten: van schuurtjes tot volledige renovaties

Hugo is verantwoordelijk voor verschillende projecten bij Kinderopvang 't Herdertje. Zo is hij recentelijk bezig geweest met de renovatie van de Troetelberen op de Dorpsstraat en de vervanging van schuurtjes bij de Honky Tonk. "Bij de Honky Tonk hebben we de schuurtjes vervangen, de stroom en verlichting aangepast en de bestrating vernieuwd. Maar ook daar kwam ineens een onverwachte klus tussendoor: er moest een wasbak op kindelhoogte worden geïnstalleerd omdat de peutergroep verhuisde binnen IKC de Wingerd. Dat is soms het mooiste van het werk: je weet nooit precies wat er gaat komen!"

Het plezier van werken bij Kinderopvang 't Herdertje

Voor Hugo is het werken bij Kinderopvang 't Herdertje vooral leuk, omdat geen enkele dag hetzelfde is. "Het is altijd verrassend wat er tijdens een verbouwing gebeurt. Je komt onverwachte uitdagingen tegen en moet flexibel inspelen op wat er nodig is. Het maakt het werk erg afwisselend en interessant.



Heropening van de verbouwde peutergroep Troetelberen (locatie: Dorpsstraat)

Bovendien weet ik dat mijn werk bijdraagt aan de veiligheid en het welzijn van de kinderen, ik werk altijd voor de kinderen."

Toekomstige plannen

Hugo blijft zich komende tijd inzetten voor het creëren van veilige, mooie ruimtes waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. "Ik kijk er naar uit om de komende tijd nog meer mooie projecten te realiseren. Het volgende project wordt het ontwerpen van een tweede dagopvangruimte op locatie KC Het Spectrum."

Bij Kinderopvang 't Herdertje zorgen we ervoor dat elke ruimte niet alleen functioneel, maar ook een prettige plek is voor kinderen om te spelen, te leren en zich te ontwikkelen. Dankzij de expertise en passie van Hugo Kok kunnen wij elke verbouwing met vertrouwen aangaan.



Het belang van opleiding en ontwikkeling bij Kinderopvang 't Herdertje

Bij Kinderopvang 't Herdertje geloven we in de kracht van groei en ontwikkeling. Door te investeren in onze medewerkers, dragen we niet alleen bij aan hun persoonlijke ontwikkeling, maar ook aan de kwaliteit van onze organisatie. De gestegen eisen aan de kwaliteit van de kinderopvang, zoals specifieke training voor 0-jarigen en de Nederlandse taaleis, maken het des te belangrijker om in opleiding en ontwikkeling te investeren.

In 2024 is ons opleidingsbudget drie

keer zo hoog als vijf jaar geleden. Dit stelt ons in staat om diverse interne scholingen te ontwikkelen die specifiek zijn afgestemd op de behoeften van onze organisatie. We streven ernaar dat onze medewerkers niet alleen de meest liefdevolle, maar ook de meest deskundige zijn in hun vakgebied.

BBL-leerwerkplekken

Een belangrijke stap die we hebben gezet, is het aanbieden van BBL-leerwerkplekken voor studenten zonder startkwalificatie. In de afgelopen jaren is het aantal BBL-studenten dat bij ons

is begonnen, aanzienlijk gestegen. Deze intensieve opleidingstrajecten bieden jonge en oudere zij-instromers de kans om in 1,5 jaar tijd opgeleid te worden tot pedagogisch medewerker, terwijl ze tegelijkertijd praktijkervaring opdoen.

Met de start van deze leerwerktrajecten draagt onze organisatie haar steentje bij aan het vergroten van het aantal pedagogisch professionals in Nederland. Wat, in deze tijden van een landelijk personeelstekort, een van onze maatschappelijke verantwoordelijkheden is als werkgever.



“In 2024 is ons opleidingsbudget drie keer zo hoog als vijf jaar geleden. Dit stelt ons in staat om diverse interne scholingen te ontwikkelen die specifiek zijn afgestemd op de behoeften van onze organisatie.”



Collega Jordana Grigoleit over haar ervaring als BBL-er

Het BBL-traject heb ik als heel leerzaam ervaren. Het was een mooie manier om te leren en tegelijkertijd ervaring op te doen in de praktijk. Het afwisselen van werken en leren heeft me geholpen om de theorie in de praktijk toe te passen en mijn vaardigheden verder te ontwikkelen. Ik vond het een leuke manier om een opleiding te volgen. Ik werd goed begeleid en was echt een medewerker van Kinderopvang 't Herdertje, niet alleen maar een stagiaire. Ik ervaar Kinderopvang 't Herdertje als een gezellige kinderopvang. De medewerkers zorgen ervoor dat de kinderen een veilige, stimulerende omgeving hebben, waar ze kunnen groeien, leren en ontdekken.

Collega Veerle de Vries over haar ervaring als BBL-er

Ik vind het super fijn dat ik de mogelijkheid heb gekregen om te werken en leren tegelijk, ik weet zeker dat ik meer leer vanuit de praktijk! De begeleiding is goed! Ik ben super tevreden met mijn stagebegeleider(s) en de begeleiding op de groepen, ze staan altijd open voor vragen als ik die heb. Dat geldt ook voor de locatiemanagers, P&O en de rest van de organisatie! De combinatie van 1 dag in de week school en 3 dagen werken is super fijn! Kinderopvang 't Herdertje is een fijne organisatie waar ik mezelf heb kunnen ontwikkelen, en er zijn veel doorgroei mogelijkheden. Ik zou iedereen 't Herdertje aanraden!



BOL-stagiaires & samenwerkingen

Naast BBL-studenten bieden we al 40 jaar ruimte aan BOL-stagiaires. Veel van hen zijn, na het behalen van hun diploma, bij ons in dienst gekomen. Ook werken we nauw samen met Talland, voorheen Horizon College, waardoor we een groeiend aantal stagiaires kunnen verwelkomen.

Alle studenten worden begeleid door ervaren pedagogisch medewerkers die zich inzetten om de volgende generatie professionals op te leiden. Onze stagebegeleiders volgen een training om hun begeleiding te verbeteren en zorgen ervoor dat stagiaires zich snel thuis voelen binnen Kinderopvang 't Herdertje.



Collega Petra Groot - van Daalen over haar jarenlange ervaring als stagebegeleider

Ik ben 15 jaar geleden gevraagd om stagebegeleider te worden. Ik vind het leuk om stagiaires het vak te leren en te laten ervaren wat het werken in de kinderopvang inhoudt. Ik vind het belangrijk om stagiaires mee te geven dat zij zich bewust zijn dat wij het kostbaarste bezit van de ouders op de groep hebben, daar moeten we goed voor zorgen. Dit doen we door ervoor te zorgen dat alle kinderen zich thuis en veilig voelen. Daarom is het belangrijk dat de stagiaires in de eerste weken van

hun stage de kinderen goed leren kennen (en andersom), zodat de kinderen zich vertrouwd voelen bij de stagiaire. Dit kunnen ze doen door bij ze op de grond te gaan zitten, mee te spelen en aandacht en liefde te geven. Natuurlijk kost het begeleiden van stagiaires extra tijd, maar dat vind ik niet erg. Helemaal als je een positieve stagiaire hebt die er echt voor gaat en het werk ziet, dan wil ik daar zeker mijn tijd en energie in steken. Ik vind het mooi om te zien dat er veel stagiaires zijn die nu onze collega's zijn geworden.

GROEI

binnen Kinderopvang 't Herdertje

Bij Kinderopvang 't Herdertje is ontwikkeling voor zowel medewerkers als kinderen een belangrijke kernwaarde. Tijdens een gezellige pizza-avond deelde een groep collega's hun persoonlijke verhaal over hun functiewijziging(en) binnen de organisatie. De interne door groei van individuele medewerkers betekent tegelijkertijd de groei van Kinderopvang 't Herdertje.

Op de foto: Patricia Immerzeel, Chantal Bakker, Mirjam van Efferen, Astrid Schuitemaker, Anouk van der Meij, Willemijn van Ernst, Anouska Otten, Colinda Bruinsma, Myrna van Beek, Denise Siegreest, Ilse Jong-Vertelman, Marit Koenen, Marjolijn Bakker, Ellen Feld en Natascha Sondorp.



Een cultuur van groei

Tijdens de eerste happen van de pizza's ontstond er direct een warme sfeer waarin collega's herinneringen ophaalden. Een collega vertelde hoe ze ooit begon als 'tuinkabout', een bijnaam die ze indertijd kreeg, toen ze startte in een keet in de tuin van de Dorpsstraat. "Ik zie je nog zo binnenkomen," merkte een andere collega op. Medewerkers bij Kinderopvang 't Herdertje krijgen de kans om opleidingen te volgen, wat hen helpt om vaardigheden te versterken en nieuwe verantwoordelijkheden aan te nemen. "Ik wilde gewoon meer betekenen," vertelde een collega die met een handgeschreven brief solliciteerde op een open vacature. Haar ambitie leidde tot verschillende functies binnen de organisatie, waarbij elke stap waardevol was voor haar persoonlijke ontwikkeling.

Verantwoordelijkheid en impact

Verantwoordelijkheid nemen is een belangrijk aspect van de cultuur bij Kinderopvang 't Herdertje. Een collega sprak met haar leidinggevende over het coördineren van groepen en vervolgens mocht ze dit gaan uitproberen: "Het gaf me de kans om te ontdekken of ik dit leuk vond. Er is gezien dat ik geschikt ben en zo ben ik in de volgende functie gerold." Dit voorbeeld laat mooi zien hoe medewerkers door ervaring kunnen groeien in hun rol.

Ondersteunende samenwerking

De hechte band tussen collega's speelt een cruciale rol in hun ontwikkeling. Tijdens de bijeenkomst werden herinneringen opgehaald aan teamuitjes, zoals tandemritten op Texel en hilarische GPS-tours. "We hebben echt ontzettend veel

gelachen," vertelde een collega. Bij Kinderopvang 't Herdertje is veiligheid en vertrouwen erg belangrijk. Wie zich veilig voelt, voelt vervolgens de ruimte om zich verder te ontwikkelen. Dit geldt voor kinderen, maar zeker ook voor medewerkers.

Uitdagingen als kansen

Elke functiewissel brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. "Als die stap niet was geboden, had ik die zelf wel gezocht," zei een collega, terwijl anderen bevestigden dat deze groei hen extra energie gaf. Een collega mist soms de levendigheid van haar oude functie, vooral de dynamiek van de tussenschoolse opvang met wel 120 kinderen per dag. "Die drukte gaf echt een bijzondere energie," herinnert ze zich. "Maar nu is het mooi om mijn kennis door te geven aan nieuwe collega's en hen te zien groeien."

De toekomst van ontwikkeling

De vraag of Kinderopvang 't Herdertje voldoende oog heeft voor de doorgroeimogelijkheden van haar medewerkers werd ook besproken. "Voor wie ambitie heeft, zijn er altijd mogelijkheden," werd unaniem bevestigd. Meerdere medewerkers benadrukken dat persoonlijke ontwikkeling op verschillende manieren kan plaatsvinden; niet alleen door functiewijziging, maar ook door binnen je huidige rol te groeien.

Een plek voor groei

Kinderopvang 't Herdertje is een omgeving waar alle medewerkers kansen krijgen voor zowel persoonlijke als professionele ontwikkeling. Kinderopvang is namelijk een belangrijk vak.



“Wie zich veilig voelt, voelt de ruimte om zich verder te ontwikkelen. Dit geldt voor kinderen, maar zeker ook voor medewerkers.”



“De liefde en waardering die je terugkrijgt van de kinderen is wat deze baan zo bijzonder maakt.”

Herinneringen van ouders bij Kinderopvang ‘t Herdertje

Op een zonnige zaterdagmorgen, 11 mei, kwamen we samen in de gezellige groepsruimte van de locatie Dorpsstraat in Zwaag. De tafel was gevuld met koffie, thee en lekkernijen. Deze bijeenkomst was bedoeld om de herinneringen van ouders op te halen en te horen wat Kinderopvang ‘t Herdertje voor hen betekent. De pedagogisch medewerkers van ‘De eerste dag’ – Astrid, Mariët en Colin – waren ook aanwezig om te luisteren naar de verhalen van ouders. De kinderen, zoals Kasper (4) en Joep (2), vonden hun weg naar de speelhoek, terwijl hun ouders hun ervaringen deelden.

Vertrouwen en positiviteit
Opa en oma Warnik, de grootouders

van Kasper en Joep, vertelden met een glimlach over hun ervaringen. “Wij hebben altijd met een fijn gevoel onze kinderen naar de opvang gebracht,” deelden ze. Ze herinneren zich een tijd waarin het nog niet vanzelfsprekend was om je kinderen naar de opvang te brengen, maar ze hebben nooit getwijfeld aan de kwaliteit van Kinderopvang ‘t Herdertje. “De medewerkers van Kinderopvang ‘t Herdertje waren altijd liefdevol en betrouwbaar. We voelden ons op ons gemak.”

De brand die ooit de opvang trof, wordt door hen herinnerd als een periode waarin zij onder de indruk waren van de goede aanpak van Kinderopvang ‘t Herdertje. “Iedereen was zo snel en professioneel,” vertelde oma. “De kinderen waren veilig en dat was het belangrijkste voor ons.” Voormalig eigenaar Inge

wist snel een tijdelijke oplossing te vinden in de Honky Tonk, wat de kracht van de opvang benadrukte.

Ook Danny Vriend, moeder van Felise, Levinn en Lorenza, herinnerde zich de impact van de brand op Kinderopvang ‘t Herdertje. “Het was een veilige plek, zelfs na de brand. De medewerkers zorgden ervoor dat we ons nooit onveilig voelden.”

Een verbonden verleden
Sophie, een moeder van twee kinderen, vertelde over haar eigen ervaringen met Kinderopvang ‘t Herdertje. “Ik ben een van de eerste kinderen die hier werd opgevangen,” zegt ze met een nostalgische blik. “Mijn ouders hebben zelfs een schriftje met dagverslagen bewaard. Het is geweldig om te zien dat mijn kinderen nu dezelfde liefdevolle omgeving ervaren.”

Ze herinnert zich met een lach hoe haar broertje in slaap viel door over zijn neusje te worden geaaid door de pedagogisch medewerkers. Elke keer als zij dit nu bij haar eigen kinderen doet, moet ze daar aan denken. Sophie voegt eraan toe dat ze de betrokkenheid van de medewerkers zeer waardeert. “Nog altijd komen er medewerkers van Kinderopvang ‘t Herdertje bij haar in de winkel en vragen of zij de dochter van Loes is.” Vervolgens worden er liefdevolle herinneringen opgehaald.

Vertrouwde vriendschappen
Zoë de Ligt, moeder van Bradley (3) en Aubrey (6 maanden), deelt haar eigen ervaringen van de opvang. “Ik ging zelf naar de opvang en heb er altijd een vertrouwd gevoel aan overgehouden. Het is mooi om te zien dat mijn kinderen nu dezelfde liefdevolle zorg krijgen.” Ze benadrukt het belang van de veilige en prettige omgeving, waar kinderen kunnen spelen en zich ontwikkelen.

Astrid, een van de pedagogisch medewerkers, spreekt over de

unieke band die ze met de kinderen en ouders in de voorbije jaren heeft opgebouwd. “De vriendschappen die hier zijn ontstaan, zijn onbetaalbaar,” vertelt ze. “De liefde en waardering die je terugkrijgt van de kinderen is wat deze baan zo bijzonder maakt.”

Verandering door de jaren heen
Tijdens het gesprek werd ook het verschil tussen vroeger en nu besproken. Sophie merkt op dat, hoewel de liefde en zorg onveranderd zijn, de administratieve druk op de medewerkers is toegenomen. Zoë voegt daar aan toe dat ze ziet dat de materialen zijn vernieuwd, maar de warme uitstraling van de opvang hetzelfde is gebleven. “Het voelt nog steeds als thuis,” vertelt ze.

Astrid merkt op dat er nu veel bewuster met kinderen wordt omgegaan. “We praten en zingen veel meer met de kinderen en stimuleren hen om zelfstandig te zijn. De eisen aan kinderopvang zijn ook gestegen, wat de kwaliteit ten goede komt.” Dit maakt de opvang

niet alleen een liefdevolle en veilige plek, maar ook een stimulerende omgeving waar kinderen de kans krijgen om hun vaardigheden te ontwikkelen. Het gesprek met ouders geeft ons waardevolle inzichten. Kinderopvang ‘t Herdertje is niet zomaar een plek waar kinderen worden opgevangen; het is een omgeving waar liefde, zorg en ontwikkeling centraal staan. “De band die we hebben met de medewerkers maakt het een unieke ervaring,” zegt een ouder. Daphne Herrema, moeder van Milou en Beau, kijkt terug op haar eigen ervaringen. “De positieve sfeer bij de opvang was altijd voelbaar. Ik herinner me nog goed dat we met een klein groepje kinderen met de stoomtrein gingen,” vertelde ze met een glimlach. “Die herinneringen blijven mij bij.”

Terwijl de gesprekken voortgingen, werd duidelijk dat de ouders, grootouders en medewerkers zich verbonden voelen met Kinderopvang ‘t Herdertje. Het is een plek waar liefde voor de kinderen voor hen allen de basis is.

PRIETPRAAT

onze kinderen zijn échte grappenmakers...



SOPHIA

.....
heeft een operatie
gehad. Ze ligt op de
commode en zegt:

"Pascha kijk ik heb
een vraagteken op
mijn buik!"

TOMAS

krijgt 2 vingers
tussen de deur.
Verdrietig roept hij:
"Dit moet niet!
Al mijn vingers
moeten mee naar
binnen!"

LEYA

vraagt Wendy: "Wat ben je aan het doen?"
Wendy: "Ik ben aan het dansen"
Leya: "Maar er is geen muziek?"
Wendy: "Jawel hoor, ik heb muziek in
mijn hoofd!"
Leya: "Nee joh, je hebt
haren in je hoofd."

MARIE

zegt tegen Casper:
"ha, kijk je hebt je broek
achterste fout om!"

FEDDE

Pascha: "Oh Fedde wat heb jij een mooie kleur trui aan".
Fedde (3jr): "Ja is een blauwe!"
Pascha: "Oh vind jij dat blauw? Ik vind dat paars..."
Fedde: "Oke dat jij het paars vindt, maar het is blauw!"

Elias

zit aan tafel naast Pascha. Ze heeft
een T-shirt aan, op haar arm zitten
moedervlekken. Elias zegt:
"Oh, heb je ook waterpokken?"

JUNA

ZEGT: "MIJN SLOF IS GEVALLEN!"
PETRA: "WE PAKKEN 'M ZO WEL..."
JUNA: "NEE, DAN WORDT
MIJN SOK KOUD!"



Lezen

bij Kinderopvang 't Herdertje

Bij Kinderopvang 't Herdertje is voorlezen een essentieel onderdeel van het dagelijks programma. Niet alleen voor de peuters en kinderen van de buitenschoolse opvang (BSO), maar ook voor de allerkleinsten, zoals de dreumesen en baby's. Door regelmatig samen te lezen, plaatjes te benoemen en te praten over de verhalen, breiden kinderen hun woordenschat uit en ontwikkelen ze een gevoel voor zinsopbouw. Op een speelse manier ondersteunt dit de taalontwikkeling en maakt lezen een plezierige ervaring. Voor kinderen is het ook een moment van ontspanning, waarin hun fantasie wordt geprikkeld en hun liefde voor boeken kan groeien.

Samenwerking met de Bibliotheek

Sinds 2017 werkt Kinderopvang 't Herdertje samen met Bibliotheek Hoorn via het landelijke programma BoekStart in de Kinderopvang. Dit programma bevordert het lezen voor kinderen van 0-4 jaar en betreft ouders en pedagogisch medewerkers bij het proces. Jaarlijks volgen onze medewerkers trainingen in interactief voorlezen om hun vaardigheden te versterken. Vijf locaties van de opvang zijn inmiddels officiële BoekStartlocaties, waar lezen en boekpromotie een extra focus krijgen. Elke locatie heeft een eigen voorleescoördinator die zorgt voor

de aanschaf van aantrekkelijke boeken en het lezen actief onder de aandacht brengt.

Voorleescoördinatoren

De voorleescoördinatoren spelen een belangrijke rol in de leesactiviteiten. We zijn trots op Ivonne Bijker-de Boer (Blokkertjes), Tamara van Elten (Honky Tonk), Petra Groot-van Daalen (Dorpsstraat), Ilona van der Zel (Spectrum), en Myrna van Beek (Noorderdracht). Deze medewerkers zetten zich in om alle groepen van passende boeken te voorzien en organiseren jaarlijks speciale evenementen, zoals de Kinderboekenweek en het Voorleesontbijt.



Elke locatie heeft een eigen voorleescoördinator die zorgt voor de aanschaf van aantrekkelijke boeken en het lezen actief onder de aandacht brengt.



Even Voorstellen:

Martine Oude Groeniger

Martine Oude Groeniger werkt als Specialist Educatie bij Bibliotheek Hoorn en onderhoudt regelmatig contact met de BoekStartlocaties van Kinderopvang 't Herdertje. Zij traint de pedagogisch medewerkers in interactief voorlezen en begeleidt de voorleescoördinatoren bij het kiezen van geschikte boeken. Daarnaast monitort zij jaarlijks de leesontwikkeling op de BoekStartlocaties en geeft waardevolle inzichten in mogelijke verbeterpunten. Martine heeft samen met de trainers van Kinderopvang 't Herdertje, Maaike Ekkelenkamp

en Marit Koenen, een workshop gegeven over het stellen van uitdagende vragen tijdens het voorlezen, wat een leerzame en leuke ervaring opleverde.

Voorleesvrijwilligers

Kinderopvang 't Herdertje heeft ook een aantal trouwe voorleesvrijwilligers die wekelijks langskomen om de kinderen te trakteren op mooie verhalen. Joke Damen leest voor op locatie Dorpsstraat en Noorderdracht en Joke Harder doet dit op locatie Blokkertjes. Hun bijdrage is van onschatbare waarde en de kinderen kijken elke week weer uit naar hun komst.



In gesprek met Joke Damen

Joke Damen is al tien jaar een vaste vrijwilliger bij Kinderopvang 't Herdertje. Ze begon met voorlezen toen haar kleinkinderen op locatie Noorderdracht werden opgevangen en is sindsdien niet meer gestopt. Elke woensdag leest Joke voor aan de peuters van de Dorpsstraat en haar enthousiasme is aanstekelijk. Ze heeft een achtergrond in het werken met kinderen en ouderen en heeft altijd een passie gehad voor het helpen van anderen. Joke vertelt: "Ik kom al vele jaren voorlezen, wat ik nog steeds met groot plezier doe! Het is prachtig om te zien hoe de peuters genieten. Ik hoop het nog lang te kunnen blijven doen."

Wij hopen uiteraard ook dat Joke nog lang bij ons blijft voorlezen en waardevol inzet van beide Jokes enorm!

Vooruitgang in IKC-ontwikkeling



Sinds 2019 is Kinderopvang 't Herdertje gericht op de ontwikkeling van Integrale KindCentra (IKC), wat inhoudt dat op deze locaties intensief wordt samengewerkt tussen school en kinderopvang. Ook andere relevante instanties, zoals logopedie, kinderysiotherapie, en school-maatschappelijk werk, kunnen hierbij betrokken worden. Het doel is om een omgeving te creëren waar kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen: een plek om zonder grenzen te leren en groeien.

Voordelen van IKC voor jonge kinderen

De samenwerking binnen een IKC heeft duidelijke voordelen voor kinderen onder de 4 jaar. Door deelname aan de Spelenderwijsgroep raken kinderen op jonge leeftijd vertrouwd met de basisschoolomgeving, wat de overstap naar de basisschool soepeler en veiliger maakt. Kinderen van 2-4 jaar spelen samen met de kleuters buiten, wat bijdraagt aan een vertrouwde om-

geving. Ook ouders waarderen het gemak van een locatie voor zowel onderwijs als opvang voor al hun kinderen.

IKC de Wingerd: een geïntegreerde aanpak

Op IKC de Wingerd vervult één persoon, Melissa van Eekelen, de rol van IKC-directeur, wat zorgt voor dagelijkse aanwezigheid en open communicatie tussen medewerkers van de school en de kinderopvang. Medewerkers van de BSO zijn vaak ook werkzaam als onderwijsassistenten, zodat kinderen vertrouwde gezichten zien tijdens en na schooltijd. Op IKC de Wingerd functioneert het team als één geheel, met gezamenlijke activiteiten en een sterke onderlinge band.

Samenwerking met Stichting Penta

De intensieve samenwerking zien we terug op verschillende locaties van Stichting Penta, waaronder Kindcentrum Het Spectrum, de Sint Jozefschool, de Roald Dahl en de Pontonnier. De locatiemanagers van de kinderopvang onderhouden

regelmatig overleg met schooldirecteuren om de samenwerking te versterken. Stichting Penta streeft ernaar om al haar locaties tegen 2028 om te vormen tot IKC's, waarbij Kinderopvang 't Herdertje een cruciale samenwerkingspartner is.

Een doorlopende ontwikkeling

Samen met Stichting Penta zet Kinderopvang 't Herdertje zich in voor de optimale ontwikkeling van kinderen, bij voorkeur vanaf 0 jaar. In Kindcentrum Het Spectrum is er al opvang voor de jongste kinderen via het kinderdagverblijf (KDV) en de Spelenderwijsgroep. Op andere locaties is de opvang vanaf 2 jaar beschikbaar in de Spelenderwijsgroepen, met de hoop in de toekomst ook KDV-groepen te kunnen starten.

Kinderopvang 't Herdertje biedt bovendien op alle locaties BSO aan. Hoewel er nog veel te leren valt binnen de IKC ontwikkeling, zijn er al mooie stappen gezet richting een toekomst waarin alle kinderen zich in een veilige, stimulerende omgeving kunnen ontwikkelen.

Melissa van Eekelen: Samen bouwen aan IKC de Wingerd

Sinds 2018 werkt Melissa van Eekelen, directeur van IKC de Wingerd, aan de volledige samenwerking tussen onderwijs en opvang. Met een positieve en ondernemende instelling zoekt ze voortdurend naar

nieuwe mogelijkheden om het IKC mooier te maken voor kinderen.

Melissa begon haar loopbaan in 2002 als leerkracht bij Penta op basisschool de Duiventil (nu Ceder)

en groeide via functies als intern begeleider en schoolleider uit tot een inspirerende IKC-directeur. Onder haar leiding is de Wingerd een plek waar kinderen optimaal kunnen groeien en ontwikkelen.



Ondernemen doe je samen

Het hebben van relaties met goede leveranciers is cruciaal voor het succes van Kinderopvang 't Herdertje. Leveranciers leveren niet alleen de benodigde producten en diensten, maar zijn ook belangrijke partners die bijdragen aan de kwaliteit van de organisatie. We laten graag drie partners aan het woord.

Samen Sterk: Braspa Professional en Kinderopvang 't Herdertje

Bij Braspa Professional staat de ondersteuning van kinderopvang centraal. Onder leiding van John van 't Westeinde heeft het bedrijf zich gepositioneerd als een betrouwbare totaalleverancier voor kinderdagverblijven en BSO's. Met een breed assortiment aan producten biedt Braspa alles wat nodig is voor de dagelijkse zorg van kinderen.

De samenwerking met Kinderopvang 't Herdertje heeft een solide basis. John en Leonie kennen elkaar al jaren uit eerdere samenwerkingen. Deze langdurige relatie heeft geleid tot een open en eerlijke communicatielijijn. De (h)eerlijke Noord-Hollandse mentaliteit van het team is hierbij een groot pluspunt. Het team van Kinderopvang 't Herdertje staat bekend om zijn praktische aanpak, wat de samenwerking bijzonder aangenaam maakt.

Braspa levert een indrukwekkend scala aan producten -van voeding tot verzorgingsmiddelen- met meer dan 600 artikelen in totaal. Een leuk feitje: bananen zijn de meest afgenomen producten bij Kinderopvang 't Herdertje, met bijna 20.000 stuks per jaar! Dit onderstreept de nadruk op gezonde voeding binnen de opvang. John benadrukt dat hun focus niet alleen ligt op kwaliteit, maar ook op de veiligheid van de kinderen. Alle voedingsproducten voldoen aan strenge Europese normen en worden geleverd met HACCP-gecertificeerde wagens die optimale koeling garanderen. Bovendien hebben alle chauffeurs een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), wat extra gemoedsrust biedt.

John vindt het fantastisch om te zien hoe Kinderopvang 't Herdertje in korte tijd zo'n sterke organisatie heeft opgebouwd. "Het is een genoegen om samen te werken met mensen die net zo oplossingsgericht zijn als wij," voegt hij toe.



Om de medewerkers en ouders van Kinderopvang 't Herdertje te feliciteren met het 40-jarig jubileum biedt Braspa, tegen inlevering van deze coupon, alle ouders van de dagopvang een pakje Pampers maat 4 aan. (Coupon in te leveren op de groep van je kind.)



MINTO. LIFESTYLE: Van een passie naar een prachtige winkel-ervaring in Hoorn

In 2021 bundelden broer en zus Jorrit en Mildred hun gedeelde liefde voor interieur en styling om samen MINTO. LIFESTYLE te starten. Wat begon als een online onderneming groeide snel en in februari 2023 openden ze hun eerste winkel in het centrum van Hoorn. "In onze winkel in hartje Hoorn bieden we een zorgvuldig samengestelde collectie woonaccessoires en lifestyleproducten aan," vertelt Mildred. "Persoonlijke aandacht en service staan voorop; we kiezen met liefde unieke producten uit die onze klanten blij maken." Met de slogan "Collection of things we love" en oog voor detail willen ze dat hun klanten de winkel met een glimlach verlaten.

De samenwerking met Kinderopvang 't Herdertje begon in 2022, toen MINTO. werd uitgenodigd om deel te nemen aan de kerstmarkt voor de medewerkers. "Dit was onze allereerste kerstmarkt en een fantastische kans," vertelt Jorrit enthousiast. "Met ruim 150 medewerkers die langskwamen en hartverwarmende reacties op onze collectie, kregen we het vertrouwen dat we klaar waren voor een nieuwe stap: het openen van onze fysieke winkel in Hoorn."

De kerstmarkt is voor MINTO. elk jaar een feestelijke en bijzondere ervaring. Jorrit legt uit: "De sfeer bij Kinderopvang 't Herdertje is altijd enorm gezellig. De medewerkers zijn hecht en maken er een feestje van, met muziek en dans en dat maakt ons ook extra trots om erbij te zijn."

Feliciterie voor Kinderopvang 't Herdertje:

40-Jarig Jubileum

Voor het jubileum van Kinderopvang 't Herdertje willen Jorrit en Mildred alle medewerkers feliciteren: "40 jaar, dat is fantastisch! Een organisatie blijft alleen zo lang bestaan als de basis goed is en dat is hier duidelijk het geval. We feliciteren Kinderopvang 't Herdertje van harte en hopen dat ze met deze sterke basis nog vele jaren blijven bloeien. Op naar de 50!"



Om medewerkers en ouders te feliciteren met het 40-jarig jubileum biedt MINTO. LIFESTYLE tegen inlevering van deze coupon 10% korting op hun gehele assortiment.



Om het jubileum van Kinderopvang 't Herdertje te vieren, biedt Praktijk BeKind alle ouders en medewerkers van de kinderopvang een korting van 10% op een behandeling naar keuze.

Praktijk BeKind & Kinderopvang 't Herdertje: Een bijzondere samenwerking

Barbara Struik, eigenaresse van Praktijk BeKind, zet zich sinds 2019 in voor (aanstaande) moeders en hun baby's. Met behandelingen, zoals zwangerschapsmassages, en een babyspa biedt ze vrouwen een moment van ontspanning in hun drukke pre-, peri- en postpartum periode. "In andere culturen is het vanzelfsprekend dat moeders extra ondersteuning krijgen, maar in Nederland is dat vaak minder het geval," vertelt Barbara. Met Praktijk BeKind hoopt ze vrouwen een moment te bieden waarin ze écht tot rust kunnen komen.

Barbara verzorgt het inschrijvingscadeau voor nieuwe ouders bij Kinderopvang 't Herdertje: een zwangerschapsmassage of een babyspa-arrangement. "Ik krijg veel positieve reacties, vooral van moeders die blij zijn met dit momentje voor zichzelf of hun kindje," zegt Barbara. Het cadeau verlaagt de drempel voor moeders om tijd te nemen voor hun eigen welzijn.

"Het 40-jarig jubileum is een mooie gelegenheid om de samenwerking extra te vieren en ouders iets speciaals te bieden," legt Barbara uit.

"Door de samenwerking met Kinderopvang 't Herdertje is het fijn om samen iets te betekenen voor moeders en kinderen. De dankbaarheid en blijde gezichten; daar doe ik het voor!"



Een dag mee in het rijrooster

Collega Sandra Ahmad-Meijer heeft een dag meegelopen met Astrid in het rijrooster. Zij vertelt haar ervaringen. We startten op kantoor Honky Tonk waar Astrid de rijroosters maakt. Een dagelijkse puzzel van aanwezige kinderen, collega's en vervoersmiddelen worden door Astrid aan elkaar gekoppeld, zodat ieder kind op school wordt gebracht en opgehaald. Astrid vertelde enthousiast over de routes die worden gereden in de verschillende vervoersmiddelen. De korte stukjes worden door de collega's en kinderen gelopen van school naar de BSO.

Om 13.15 uur vertrokken we naar BSO Noorderdracht. Daar vindt dagelijks de instructie plaats. Astrid informeerde alle collega's over de bijzonderheden, waarna iedereen

op pad ging. Onze eerste halte was Socrates Vierkant, waar vijf kinderen vol enthousiasme de bus instapten. Daarna haalden we nog twee kinderen op bij het hoofdgebouw van Socrates – nu was onze bus helemaal vol.

De rit was allesbehalve saai! Onderweg luisterde ik naar een jongetje dat openhartig vertelde over een condoleance die hij die dag zou bijwonen, terwijl aan de andere kant een groepje meisjes zachtjes kletste. De interactie tussen de kinderen was erg leuk.

De busritten zijn waardevolle momenten waarin kinderen zich gehoord voelen en een hechte band opbouwen met de medewerkers van Kinderopvang 't Herdertje.



Achter de schermen bij Kinderopvang 't Herdertje

Bij Kinderopvang 't Herdertje werken de meeste medewerkers op de groepen als pedagogisch medewerkers. Echter is er 'achter de schermen' een team dat net zo belangrijk is. Deze collega's zorgen ervoor dat alles op de groepen soepel verloopt. Laten we eens een kijkje nemen bij het rijrooster, de huishoudelijk medewerkers en groepsassistenten.

Het rijrooster: Astrid zorgt voor veilig vervoer

Dagelijks vervoeren we 70 tot 80 kinderen van school naar onze BSO's. Onze collega Astrid Schuitmaker is verantwoordelijk voor het maken van het rijrooster. Ze deelt de kinderen zorgvuldig in bij de collega's en vrijwilligers die hen ophalen. Voor het vervoer maken we gebruik van een verscheidenheid aan vervoersmiddelen: auto's, een bus, diverse BSO-bussen; de kinderen noemen deze de Herdertjesscooter, een naam waarvan wij vinden dat deze het beste past, een elektrische bakfiets en natuurlijk ook ouderwets lopen. Dankzij Astrids planning verloopt het vervoer veilig en efficiënt, zodat de kinderen

altijd op tijd en veilig aankomen.

Blinkende locaties door de huishoudelijke medewerkers

Onze locaties stralen dankzij de inzet van onze huishoudelijke medewerkers. Eline, Fenna, José, Monika, Rana, Shabana en Wilma zorgen ervoor dat niet alleen de groepen, maar ook de hallen, slaapkamers, trappen en toiletten dagelijks fris en schoon zijn. Met hun inzet zorgen zij ervoor dat de locaties een prettige, schone en frisse plek zijn voor de kinderen én medewerkers.

Groepsassistenten: extra handen voor extra zorg

Onze groepsassistenten zijn een waardevolle aanvulling op de pe-



dagogische teams. Beatriz, Bianca, Eline, Fenna, José, Monika, Petra, Rana, Shabana en Vera bieden ondersteuning bij activiteiten, helpen bij lichte huishoudelijke taken en assisteren bij de dagelijkse verzorging van de kinderen. Ze helpen bijvoorbeeld bij het aan- of uittrekken van jassen, het klaarzetten van materialen om te knutselen, halen boodschappen en begeleiden de kinderen op de trap. Daarnaast zijn zij een onmisbare schakel in het rijrooster.

Samen zorgen deze ondersteunende medewerkers ervoor dat Kinderopvang 't Herdertje elke dag draait als een geoliede machine. We zijn dankbaar voor hun inzet!



De groepsassistenten en huishoudelijk medewerkers werden in het zonnetje gezet tijdens het feest na afloop van de studiedag.



Prima tuinweer

Sommige functies in een organisatie laten zich moeilijk omschrijven. Moeilijk omdat ze bijna zelden recht doen aan wat diegene met zich meebrengt. Als groepsassistent, huishoudelijk medewerker, verantwoordelijk voor het onderhoud van de tuin en medewerker in het rijrooster zorgt Eline voor een bijdrage aan de basis van de organisatie. Deze collega's zijn de Haarlemmerolie in een organisatie; flexibel en overal voor in te zetten waardoor eventuele haperingen zo weer opgelost zijn.

Na een eerste verbaasde reactie op mijn vraag of er een dag meegelopen mocht worden, was de afspraak snel gemaakt. Omdat ik (Natascha) van tuinieren houd, was dinsdag de beste dag om mee te werken, omdat dat de tuindag van Eline is. Met de kanttekening dat het tuinieren weersafhankelijk is, maakten we een afspraak.

De start van de dag was er één met een autorit naar een tweetal scholen.

Beide kinderen kende ik nog van mijn tijd als locatiemanager op de Noorderdracht. Eén kijkt me verbaasd aan als ik vertel dat ik een dag met Eline mee ga werken. Wie ik dan wel niet ben. Als ik vertel dat ik Natascha heet, geeft ze aan 'Oh, maar dan weet ik nog niets. Daar heb ik niet zo veel aan'. Ze vertelt daarna vrolijk dat ze nog weet dat ze op de peutergroep zat en zich de bedjes met spijlen kan herinneren. Ondertussen zegt ze dat het wel jammer is dat Eline altijd op tijd komt. Op school mag je tot groep zes nog te laat komen, daarna moet je je melden bij de directeur.

Na het afzetten van de beide kinderen vertelt Eline dat ze de gesprekjes met de kinderen in de auto zo leuk vindt. Dat ze daar echt van geniet. De kinderen zijn open en vertellen je veel. Eline vindt het fijn dat ze al lang in deze functie werkt. Zo zie je de kinderen groter worden.

Weer terug op de Noorderdracht werd er onder het genot van een kopje koffie de weer-app bekeken. Ik had gezien dat de vooruitzichten niet zo

“Eline zou er niet aan moeten denken om alleen de tuin te doen of alleen schoon te maken of alleen kinderen heen en weer te rijden. Juist de afwisseling in de functie geeft haar veel plezier”.

fantastisch waren. Eline dacht daar anders over: 'ik zie een klein lichtpuntje', maar de doorslag gaf een blik naar buiten. Als een echte Pelleboer werd de buitenlucht bekeken en was de conclusie: 'het is prima tuinweer hoor!' Wij zouden aan de slag gaan!

Na tuinkleren aangetrokken te hebben, onderweg wat spullen afgeleverd te hebben op de Blokkertjes, zijn we bij de Dorpsstraat. Daar gaan we een heg snoeien en onkruid weghalen. Het is geen stralende dag en als het wel gaat regenen, wijzigt Eline haar plannen. Dat is wat er nodig is met deze functie. Het is aanpassen en nooit klaar! Maar Eline geniet ervan. Door de diversiteit in de functie komt ze op alle locaties. Ze zou er niet aan moeten denken om alleen de tuin te doen of alleen schoon te maken of alleen kinderen heen en weer te rijden. Juist de afwisseling in de functie geeft haar veel plezier. Ze komt overal en spreekt veel collega's en ziet de kinderen. We sluiten de dag af en Eline maakt een grapje dat ik een goede stagiaire was. Het meelopen was dan ook een feestje!

Een ochtend meelopen met groepsassistent Vera Bakker-Deen

Vrijdagochtend arriveer ik, Ellen Feld, Manager bedrijfsvoering, bij de locatie Noorderdracht, waar ik met collega Vera heb afgesproken om een ochtend met haar mee te lopen. In de BSO-ruimte geniet Vera van een kopje koffie. Ze heeft haar eerste rit naar Westwoud al gemaakt om de VSO-kinderen naar school te brengen.

Tijdens het koffiemoment komen de eerste vragen voor Vera binnen: er zijn nieuwe inktcartridges nodig, de partytent ontbreekt voor een promotieactiviteit en de billendoekjes zijn bijna op. Deze taken moeten worden opgepakt!

Vera gaat meteen aan de slag met de billendoekjes. De laatste voorraad verdeelt ze over alle groepen: één groep heeft niets meer en krijgt

een extra pakje, terwijl een andere groep meerdere pakjes inlevert voor een andere groep. Vervolgens belt ze Braspa om twee extra dozen aan de bestelling voor maandag toe te voegen. Actiepunt 1 is geregeld.

Voordat we op pad gaan voor de partytent en cartridges, controleren we de auto's op brandstof. Eén auto moet getankt worden, dus we rijden daar eerst heen. Na het tankstation gaan we naar de Dorpsstraat op zoek naar de partytent. Helaas is deze daar niet te vinden, maar we treffen Hugo aan die de partytent in de opslag heeft. Hij haalt deze voor ons op en we brengen hem naar de Honky Tonk waar we ook meteen de cartridges ophalen. Actiepunt 2 is ook geregeld!

In Zwaagdijk halen we drie kinderen op, waaronder een nieuw kindje dat komt wennen op de BSO. Vera besteedt alle aandacht aan de kin-



deren en maakt een praatje, waarbij ze ook de moeder geruststelt, die het misschien wel het spannendst vindt. Met drie blijde kinderen stappen we in de auto op weg naar BSO Het Ooievaarsnest. Tijdens de rit is er een ontspannen gesprek met de kinderen en voor je het weet, zijn we al bij de bestemming. De kinderen worden bij de BSO overgedragen aan Sheridan en zeggen ze gedag tegen Vera. Ik neem helaas ook afscheid van Vera; ik kan niet langer blijven. Vera gaat vervolgens weer op pad om de volgende groep kinderen van een andere school op te halen.

Wat was het een ontzettend leuke ochtend met Vera! Deze ochtend geeft een goed beeld van wat zij voor Kinderopvang 't Herdertje doet: er zijn talloze klusjes waarvan veel collega's niet weten dat ze gebeuren. 'Onze' Vera regelt het allemaal. We hebben veel collega's gezien en voor iedereen heeft Vera een praatje; wie het nodig heeft, krijgt een dikke knuffel. De liefde en aandacht die Vera heeft voor zowel collega's als kinderen is enorm. Met een warm Herdertje-hart stap ik in de auto op weg naar huis.



Mannen in de kinderopvang de speelse superhelden van de toekomst

In de wereld van de kinderopvang zien we vooral vrouwen. Gelukkig zijn er bij Kinderopvang 't Herdertje een aantal mannen die in de buitenschoolse opvang werken. Dit zijn Sheridan Waterval, Ewout Streefkerk en Jordi Koppes. 'Onze' mannen die met hun unieke mix van humor en energie elke dag klaar staan voor de kinderen. Mannen in de kinderopvang – dat zijn de superhelden die we nodig hebben.

Kinderen leren door te spelen en na te bootsen. Een man kan een kartonnen doos al snel veranderen in een racewagen met turbo. Ze brengen vaak net dat beetje extra actie en avontuur: van een stoeipartij tot het bouwen van onneembare kussenkastelen. Waar vrouwelijke pedagogisch medewerkers vaak rust brengen, voegen mannen een speelse energie toe die kinderen helpt hun grenzen op een veilige manier te verkennen.



Het is tijd om ouderwetse ideeën over mannen in de kinderopvang te doorbreken. Kinderen profiteren van het zien van mannelijke rolmodellen die zowel stoer als zorgzaam zijn. Een mannelijke pedagogisch medewerker kan net zo goed een snotneus afvegen als een superheldenverhaal verzinnen bij een denkbeeldige wond. En ja, hij laat zien dat het oké is om emoties te tonen, ook als een Lego-toren omvalt.

Toegegeven, mannen in de kinderopvang krijgen nog steeds te maken met vooroordelen. Onze mannen bij Kinderopvang 't Herdertje zijn hier ook altijd extra alert op, maar onze collega's kiezen voor dit werk, omdat ze kinderen willen helpen groeien. Met mannen in de kinderopvang creëren we een omgeving waar kinderen van mannen en vrouwen de beste kanten kunnen leren.



Onze vrijwilligers de extra krachten bij Kinderopvang 't Herdertje

Bij Kinderopvang 't Herdertje zijn vrijwilligers de extra krachten die elke dag met hun enthousiasme en toewijding de sfeer maken zoals die is: warm, betrokken en vol vrolijke energie. Inmiddels telt de organisatie twaalf vrijwilligers, ieder met hun eigen talenten en verhalen, die zich inzetten op diverse locaties. Of het nu gaat om voorlezen, kinderen ophalen uit school of vrolijke raamschilderingen maken, hun bijdrage is van onschatbare waarde.

Voorheen waren veel vrijwilligers actief tijdens de tussenschoolse opvang (TSO) op basisscholen Het Ooievaarsnest en De Wingerd. Door de overgang naar het continu-rooster kwam deze taak te vervallen. Toch bleven veel vrijwilligers actief bij Kinderopvang 't Herdertje. Hun aanwezigheid brengt dagelijks een glimlach op het gezicht van kinderen en collega's.

Een feestelijke boerenlunch

Het afgelopen jubileumjaar bood een prachtige kans om de vrijwilligers te bedanken en in het zonnetje te zetten. Dit gebeurde met een feestelijke boerenlunch bij Fruitkwekerij 't Keetje in Lutjebroek. Helaas konden niet alle vrijwilligers aanwezig zijn. De anderen ontvingen thuis een prachtig boekje bloemen als blijk van waardering voor hun inzet. De lunch was een gezellige bijeenkomst waarin herinneringen werden opgehaald en alle aanwezigen samen genoten van heerlijk vers fruit en hartige broodjes.

Johanna Groen: een vrijwilliger met een grote glimlach

Vrijwilliger Johanna Groen heeft een bijzondere band met Kinderopvang 't Herdertje. Toen zij als werknemer

haar pensioengerechtigde leeftijd bereikte, besloot ze niet te stoppen, maar zich als vrijwilliger aan de organisatie te blijven verbinden. "Het voelt gewoon nog niet als afscheid," vertelt ze. Johanna is iedere dinsdag te vinden op locatie Dorpsstraat, waar ze voornamelijk op babygroep het Lieveheersbeestje aanwezig is.

"Het allerliefst knuffel ik met de kinderen," zegt ze lachend, terwijl ze vertelt hoe ze met veel plezier ook boekjes voorleest en creatieve raamschilderingen maakt voor de peuter-groep Nijntje. "Als ik binnenkom, maak ik altijd even een rondje langs de groepen voor een praatje met de collega's. Kinderopvang 't Herdertje voelt voor mij als een tweede thuis, waar gezelligheid en goedheid vooropstaan. Ik blijf er graag bij betrokken."

Johanna's betrokkenheid zorgt voor vele dierbare herinneringen, zoals het moment waarop ze met pensioen ging en haar collega's, kinderen en zelfs kleinkinderen haar kwamen verrassen. "En dan het weekendje Texel – samen met Mart op de tandem. Dat verhaal kent iedereen hier," zegt ze met een glimlach. Haar warme aanwezigheid en liefdevolle inzet maken haar een belangrijk lid van het team.

Bianca de Jong: koninklijke waardering voor jarenlange betrokkenheid

Bianca de Jong is een andere vrijwilliger met een bijzonder verhaal. Al 35 jaar is ze een vertrouwd gezicht op locatie Dorpsstraat. Bianca begon als stagiaire op haar zeventiende en is sindsdien nooit meer weggegaan. Al van jongs af



aan wist ze dat ze met kinderen wilde werken. Bij Kinderopvang 't Herdertje vond ze de plek waar haar wens uit kon komen.

Bianca heeft door de jaren heen talloze veranderingen binnen de organisatie meegemaakt. Ze zag collega's komen en gaan en paste zich aan nieuwe regels aan zonder dat haar liefde voor het vak afnam. Wekelijks brengt ze haar tijd door met het verzorgen en spelen met de kinderen, het klaarmaken van fruithapjes en het schoonhouden van de ruimtes. Voor Bianca voelt dit werk als veel meer dan vrijwilligerswerk – het is haar tweede natuur. "Ik ga altijd blij naar mijn werk; het geeft me een goed gevoel," vertelt ze.

In april 2023 kreeg Bianca onverwacht een koninklijke onderscheiding voor haar langdurige inzet en trouw aan de organisatie. Het was een emotionele dag, vertelt ze: "Ik had dit nooit verwacht. Het voelt als een prachtige waardering voor alles wat ik in al die jaren heb kunnen betekenen." Bianca's aanwezigheid is voor kinderen en collega's onmisbaar; ze is een bron van rust en onvoorwaardelijke liefde.

Het Herdertjesgevoel: een tweede thuis!

Vrijwilligers zoals Johanna en Bianca zijn belangrijk voor Kinderopvang 't Herdertje. Ze brengen een unieke sfeer van saamhorigheid en zorgzaamheid die het Herdertjesgevoel definieert. De waardering van de collega's voor onze vrijwilligers is heel groot. Kinderopvang 't Herdertje is trots op haar vrijwilligers!



Zomervakantie:
BSO-uitje naar André Hoeve

► Terugblik op ons jubileumjaar



Voor elk dienstjaar een schaap voor
Colinda, Mariet en Astrid: 1 april!



Feestweek voor kinderen en ouders:
de rode loper wordt uitgerold!



Na afloop van de studiedag werd er feest
gevierd met zanger Michael Nobbe.



De jubilarissen die 20 jaar in dienst waren
zijn in het zonnetje gezet met een heerlijke
high tea en workshop 'schaapje viltten'.

Sport BSO

samen bewegen, leren en plezier maken!



Bij onze Sport BSO draait alles om bewegen, ontdekken en groeien! Dagelijks organiseren we sport- en spelactiviteiten waarbij sport niet alleen draait om winnen, maar vooral om samenwerken, leren omgaan met emoties en plezier maken. Onze unieke aanpak biedt kinderen een omgeving waar ze zich fysiek én sociaal kunnen ontwikkelen.

De kracht van Beweegwijs

Sinds oktober 2024 hebben we een extra dimensie toegevoegd aan ons programma met de introductie van de methode Beweegwijs. Deze methode maakt gebruik van een online programma boordevol inspiratie: meer dan 1500 actieve spelactiviteiten gericht op spelen, leren en bewegen. De spellen zijn ontworpen om kinderen samen, naast elkaar of tegen elkaar te laten spelen en leren.

Kinderen reageren enthousiast en het is fantastisch om te zien dat veel spellen ook op schoolpleinen worden gebruikt. Dit zorgt voor herkenning, waardoor de overgang naar de Sport BSO soepel verloopt. Bovendien zorgen onze medewerkers en stagiaires ervoor dat de spellen perfect aansluiten bij wat kinderen gewend zijn, met activiteiten die altijd uitdagend en leuk blijven.

Structuur en creativiteit hand in hand

Elke week bereiden we drie sport- en spelactiviteiten voor die we met de kinderen uitvoeren. In kleine groepjes van acht tot tien kinderen doorlopen ze de activiteiten. Na

een kwartier draaien de groepen door naar een nieuwe uitdaging. Zo komen alle kinderen binnen drie kwartier in aanraking met verschillende spellen, waarna ze heerlijk vrij kunnen spelen.

Wat opvalt, is de betrokkenheid van de kinderen: wie eerder in de week de activiteit heeft gedaan, neemt vaak het voortouw en helpt de anderen. Het klaarzetten van materialen gebeurt met enthousiasme en het is prachtig om te zien hoe de kinderen hun plek binnen de groep vinden. Tijdens het vrije spel laten ze hun creativiteit de vrije loop, waarbij ze eigen spellen en regels bedenken met de beschikbare sportmaterialen.

Meer dan alleen sport

Naast sport en spel biedt de Sport BSO ook volop ruimte voor creatieve en ontspannende activiteiten, zoals knutselen en lezen. Op deze manier houden we een goede balans tussen inspanning en ontspanning. Dankzij de duidelijke structuur weet iedereen waar ze aan toe zijn en het gezamenlijke karakter zorgt ervoor dat iedereen meedoet.

Bij de Sport BSO zorgen we voor een veilige, gestructureerde en inspirerende omgeving waarin kinderen zich op hun gemak voelen. Door hen uit te dagen én ruimte te geven voor eigen initiatief, ontdekken ze spelenderwijs belangrijke vaardigheden. Het enthousiasme van de kinderen én onze collega's laat zien dat deze aanpak werkt. Samen leren, bewegen en plezier maken – dat is de kracht van de Sport BSO!

HET KWALITEITSTEAM: Beleid en pedagogische ondersteuning

Binnen Kinderopvang 't Herdertje zorgt het kwaliteitsteam ervoor dat al onze beleidsstukken en protocollen naadloos aansluiten bij de actuele wet- en regelgeving in de kinderopvang. Maar hun rol gaat verder dan het schrijven van documenten; ze zijn ook ondersteunend in de pedagogische ontwikkeling van onze organisatie.

Collega's Annemarie Borst-Karsten (afwezig op de foto i.v.m. haar zwangerschapsverlof), Maaïke Ekkelenkamp, Marit Koenen en Marjolijn Bakker combineren hun rol als beleidsmedewerkers met die van pedagogisch coaches. Deze dubbele functie maakt hen sterk in het vertalen van beleid naar de dagelijkse praktijk op de groepen.

Als pedagogisch coaches begeleiden zij onze teams met persoonlijke aandacht en een scherpe blik. Ze organiseren pedagogische werkoverleggen waar collega's worden uitgedaagd om hun kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen. Daarnaast zijn zij regelmatig op de groepen te vinden om mee te kijken en praktische coaching te bieden. Door hun aanpak blijft de pedagogische kwaliteit hoog en zorgen ze voor een fijne, leerzame omgeving.



Dagje meelopen met Marit

“In de nieuwsbrief stond de vraag wie het leuk zou vinden om een dagje met een collega mee te lopen, en ik, Michelle Biesterveld, werkzaam op de Kikker op de Dorpsstraat, wist meteen dat ik die kans wilde grijpen. Ik zou graag een dagje met Marit meelopen, onze pedagogisch coach en een waardevol lid van het kwaliteitsteam. Marit en ik waren ooit naaste collega's op de groep en dat was een geweldige tijd vol mooie herinneringen. Ik beschouw haar nog steeds als een dierbare collega en ben nieuwsgierig naar hoe zij haar dag nu invult als pedagogisch beleidsmedewerker, coach en trainer.”

Marit is in het verleden al verschillende keren bij mij op de groep komen kijken voor tips en tricks, hierdoor heb ik al een goed beeld van haar werkwijze. Mijn interesse ligt voornamelijk bij de VVE kinderen, waar Marit inmiddels een expert in is. Vandaag

staat toevallig het portfolio-eindgesprek van mijn Startblokkentraining op de agenda. Dit is een belangrijk onderdeel van haar werk: de Startblokkentraining. Natascha schuift ook aan, aangezien zij mijn verslag enige tijd geleden heeft beoordeeld. Na een leuk en positief gesprek ontvang ik mijn certificaat Startblokken en ben ik geslaagd! Na dit feestelijke moment richt ik me weer op Marit haar werkzaamheden. Samen met Maaïke bereidt Marit de komende Startblokkentraining voor. We bespreken de opzet en zoeken artikelen waar de deelnemers mee aan de slag kunnen tijdens de bijeenkomst. Het is leuk en interessant om mee te kijken en denken in de voorbereiding van de training, in plaats van mijn normale rol, alleen de training te volgen. Dit biedt echt een kijkje achter de schermen.

Nieuwsgierig vraag ik Marit of ze het



werken met kinderen niet mist. Vaak als ik met haar spreek, komen er bijzondere, leuke en grappige herinneringen naar boven die we nooit vergeten. Mist ze dat niet? “Nee hoor,” zegt ze. “Ik geniet evengoed van de kinderen wanneer ik op de groepen kom. Spijt heb ik zeker niet; ik voel me hier op mijn plek in het kwaliteitsteam met leuke collega's.” Voor mij geldt het omgekeerde: hoewel ik het interessant en leerzaam vond, mis ik de hectiek van alle kinderen om me heen en de leuke interacties die daarbij horen. Daar geniet ik uiteindelijk het meest van! Ik blijf met veel plezier op de Kikker op de Dorpsstraat werken!

Startblokken: een training die inspireert en verbindt

In de wereld van de kinderopvang bestaan er verschillende trainingen om pedagogisch medewerkers voor te bereiden op het werken op een VVE-groep. Bij Kinderopvang 't Herdertje is bewust gekozen voor Startblokken, een ontwikkelingsgericht programma dat naadloos aansluit bij de visie van de organisatie. Ik, Miranda Groen, werkzaam als P&O Adviseur, sprak met Natascha Sondorp en Marit Koenen over Startblokken.

Ontwikkelingsgericht en praktisch

Natascha vertelt dat Startblokken ontwikkelingsgericht is. Het stimuleert de medewerkers naar ieder kind zelf te kijken: “Een kind leert het beste vanuit zijn eigen beleavingswereld. Dat vraagt specifieke kwaliteiten van pedagogisch medewerkers en die ontwikkelen zij in deze training.” Startblokken sluit perfect aan bij de visie van Kinderopvang 't Herdertje, waarin persoonlijke ontwikkeling en aandacht voor ieder kind voorop staan.

De tweejarige opleiding is sterk praktijkgericht. Alles wat de pedagogisch medewerkers leren, kunnen zij direct toepassen in hun dagelijkse werk. Het doel is niet alleen persoonlijke groei, maar ook het versterken van de werkwijze binnen het team. Bovendien ontvangen deelnemers na succesvolle afronding een landelijk erkend certificaat en blijven ze hun kennis verdiepen via hercertificering.

Start en groei

In 2017 was er een wens voor een VVE training binnen Kinderopvang 't Herdertje. Oud-collega's Marrit Posthumus en Nicole Schuurman hebben voor Startblokken gekozen, omdat dit het programma was dat het best aansloot bij de visie van Kinderopvang 't Herdertje. Natascha was toen nog locatiemanager van de locaties Noorderdracht en Honky Tonk. Vanwege haar onderwijsachtergrond is zij samen met Nicole de training 'train de trainer' gaan volgen. Nog tijdens die training is in januari 2019 de eerste groep deelnemers gestart. Voor Natascha en Nicole was

dit spannend, maar tegelijkertijd ook heel erg leuk en leerzaam. Er waren zoveel pedagogisch medewerkers die wilden starten, dat in mei 2019 de tweede groep al van start ging.

Een verbindende olievlek

Marit merkt op dat de training een grote impact heeft: “Het leeft echt binnen de organisatie. Het spreidt zich uit als een olievlek en brengt mensen dicht bij elkaar.” Deelnemers leren niet alleen over het vak, maar ook veel over zichzelf. De training Startblokken volgen is vrijwillig, maar wie de kans grijpt, haalt er enorm veel uit. Of zoals Natascha het treffend zegt: “Het is eigenlijk zonde als je het niet doet.”



Een tijdloos beeld

En dan een van de laatste pagina's in de glossy. Wat een mooie glossy is het geworden! Een glossy met een mooi overzicht van 40 jaar Kinderopvang 't Herdertje. Een prachtig resultaat van inzet van heel veel collega's die bij Kinderopvang 't Herdertje werken.

Zo terugkijkend op het afgelopen jaar, kan ik niet anders stellen dan dat we er een heel mooi jaar van hebben gemaakt met z'n allen! Al die collega's die zich ingezet hebben om dit jubileumjaar voor elkaar te krijgen en om deze mooie glossy te maken. Al die collega's die er gewoon iedere dag weer zijn om er een fijne dag met de kinderen van te maken. Dat is iets om trots op te zijn!

Het tijdsbeeld en het inzicht wat in de glossy is ontstaan, geeft inzicht in de ontwikkeling in de kinderopvang de afgelopen jaren, maar ook hoe we de afgelopen jaren alle veranderingen doorgegaan zijn bij Kinderopvang 't Herdertje. Iedere kinderopvangorganisatie heeft lieve, betrokken collega's, anders kies je niet voor dit beroep, maar

iedere kinderopvangorganisatie heeft wel zijn eigen cultuur. Die keuzes in cultuur bepalen koers en geven het gevoel aan de organisatie. Wat als een rode draad door de glossy heen loopt, is het samen staan voor Kinderopvang 't Herdertje. De warmte, de liefde voor het vak, voor elkaar zorgen en wat voor elkaar over hebben. Met elkaar in gesprek blijven en de laagdrempeligheid tussen de verschillende functies. De humor en gezelligheid die ook belangrijk is, omdat je dan op een andere manier verbinding met elkaar krijgt. Dat alles straalt door naar de kinderen en ouders en is voelbaar in de organisatie.

Ik denk dat dat de kern is van het vak en ons als kinderopvangorganisatie, de liefde voor de kinderen, de collega's en de ouders. Als we over 40 jaar weer een glossy maken voor ons 80 jarig jubileum is er veel veranderd, maar ik hoop deze kern niet. Hoewel we niet in de toekomst kunnen kijken, bereiden we ons voor op wat komen gaat

door plannen te maken voor de organisatie en na te denken over ontwikkelingen in de samenleving. Het zal altijd aanpassen zijn en omgaan met voortschrijdend inzicht. Zolang er verbinding is en oog voor de mensen, groot en klein, die het hart zijn van de organisatie, kunnen we dat.

En dat is ook één van de dingen die ik de collega's van de toekomst gun. De loyaliteit, de humor, het wat voor elkaar over hebben. Weten dat het persoonlijke verhaal ertoe doet. De nuance die altijd een rol speelt in ieders leven. En die nuance doet ertoe, omdat iedereen een verhaal heeft. Dit heeft 40 jaar een centrale rol gespeeld bij Kinderopvang 't Herdertje en mijn hoop is dat dit de komende 40 jaar behouden blijft. Dit, omdat je, wat de toekomst ook mag zijn, wel de mensen van de toekomst opvangt, volgt en met liefde verzorgt. Als we dat vasthouden, komt het ook goed met die toekomst.

Dus op naar de volgende 40 mooie jaren!

Natascha Sondorp
Operationeel directeur
Kinderopvang 't Herdertje



“Wat als rode draad door de glossy heen loopt, is het samen staan voor Kinderopvang 't Herdertje. De warmte, de liefde voor het vak, voor elkaar zorgen en wat voor elkaar over hebben.”





in liefdevolle herinnering

Als een organisatie 40 jaar bestaat,
verlies je helaas ook (oud-)collega's.

In herinnering zijn ze bij ons:

- ♡ Nel Krijnsen
- ♡ Sandra Zijderveld
- ♡ Ina van der Meer
- ♡ Joke Fransen
- ♡ Ine van der Geld
- ♡ Pé Zuijdam
- ♡ Ingeborg de Goeij
- ♡ Mart Blauw-Blom



Kinderopvang 't Herdertje



TOT ZIENS